

L'editorial

Els nostres propòsits per 2026

"Imaginar múltiples futurs ens ajuda a prendre bones decisions". Aquesta és una de les frases inspiradores que ens va compartir Loes Damhof en la seva visita a Fundesplai el passat mes de novembre. Damhof és experta en "alfabetització de futurs" (Futures Literacy, en anglès), és a dir, en la capacitat d'imaginar múltiples futurs més enllà dels nostres marcs mentals preconcebuts.

Fem realitat un món més just i sostenible per a totes les persones

Aquest diari que teniu entre les mans recull el treball que impulsem des de Fundesplai posa en pràctica aquest principi de concebre realitats pròximes a través de la innovació amb valors. Afavorir els canvis necessaris per assolir una societat amb plena igualtat d'oportunitats per a la infància. Treballar perquè totes les persones joves puguin accedir a formació i treball de qualitat. Potenciar el protagonisme del Tercer Sector social com a eina indispensable per a la inclusió de les persones. Fer de la cura pel planeta una prioritat.

Són els nostres "futurs imaginats" que ja estem fent realitat i que ens marquem com a propòsit per aquest 2026 que ara comença. En les següents pàgines teniu una bona mostra.

Sopar Solidari Més de 50.000 € en aportacions per a beques

Solidaritat que ajuda a transformar la societat



FOTO: IRÈNE VILA CAPAFONS

Gràcies a iniciatives com el Sopar Solidari, des de Fundesplai hem incrementat les ajudes per a infants i joves en situació de vulnerabilitat.

pàgs. **4-5**

Monogràfic: Suport per a les entitats del Tercer Sector



Enfortim les entitats per generar més impacte

Des de Fundesplai acompanyem i reforçem a més de 1.000 organitzacions no lucratives per fer front als reptes de la digitalització, transparència i igualtat i promovem el treball en xarxa.

pàg. **9-16**

Nou horitzó



Marc Estratègic

Iniciem el procés de reflexió que ens ha d'ajudar a fer front als reptes emergents i donar noves respostes a la societat.

pàg. **3**

Infància



Amb veu i en peu

Infants d'escoles i esplais van reivindicar un món de pau a la síndica de greuges.

pàg. **6**

Joves



Empreses

Més de 30 empreses i entitats han donat noves oportunitats laborals a joves.

pàg. **19**

L'entrevista



Emilio Morenatti

Premi Pulitzer de fotoperiodisme i cap de fotografia d'Associated Press ens parla del poder educatiu de la imatge.

pàg. **21**



Esperança per transformar els somnis en realitats

Des de juliol com a organització hem iniciat una nova etapa amb una nova presidència i un patronat renovat. Una nova etapa que assumim amb responsabilitat i il·lusió. Responsabilitat per continuar amb el llegat d'en Josep Gassó, el nostre fundador que ens va deixar ara fa un any, responsabilitat per l'impacte que tenim en les més de 400.000 persones que enguany han participat en les nostres activitats. I il·lusió pel compromís que fa possible la transformació de moltes vides d'infants que enguany han gaudit d'una experiència vital pel seu desenvolupament com les seves primeres colònies d'estiu, nenes i nens que han vist assegurada una dieta saludable al temps educatiu del migdia de l'escola, joves que gràcies a la formació i inclusió sociolaboral han iniciat el seu projecte vital, entitats que han trobat l'acompanyament per impulsar les seves activitats o famílies que han après a estimar la natura.

En un context social i polític complex on les desigualtats es fan cada vegada més grans, des de Fundesplai volem fer de l'esperança i la cultura de la pau un motor de canvi per fer possible un món més just i solidari i on l'educació, la participació i les aliances siguin els nostres fonaments.

opinió

“Els i les periodistes existim perquè hi ha desajustos a la societat i els hem de donar a conèixer.”

Emilio Morenatti
Premi Pulitzer de Fotoperiodisme

L'apunt



Pablo Aguiar
Director de FundiPau

Activa la Pau! El teu paper clau com a ciutadania crítica

Vivim un moment inquietant, marcat per l'amenaça d'un retrocés de drets i l'augment de l'autoritarisme i la violència armada. Per això, l'educació és una eina molt poderosa per avançar cap a una societat més justa i pacífica. El jovent no és només el futur, sinó un present actiu i compromès amb veu pròpia. L'educació per a la pau busca que assolim una

societat amb una ciutadania informada, formada i crítica, dotada d'eines per a l'anàlisi crítica i la resolució pacífica de disputes.

Aquí és on entra en joc “Amb Veu i En Peu”. Aquesta proposta educativa vol que ens indignem, ens organitzem i ens manifestem contra les injustícies. El seu objectiu és contribuir a una pau justa i positiva,

que no només evita la violència, sinó que garanteix que tothom visqui amb equitat i dignitat. El material us dona recursos per gestionar conflictes sense violència i per fomentar el respecte a la diversitat.

A més, ofereix l'eix clau “Activisme Digital” per empoderar-nos. És vital aprendre a utilitzar les xarxes socials per construir, no per destruir,

per distingir la veritat de la manipulació i per fer servir l'activisme digital no violent per denunciar injustícies i discursos d'odi.

La transformació és una responsabilitat compartida. És el moment de fer que la pau i la democràcia es facin virals! Endavant! Transformem el món en un lloc més habitable!!

Reflexions



Samaha Nouhi
Participant del programa d'inclusió sociolaboral Demà Jove

He assolit coneixements i experiència per al futur

Des del principi, pensar que estaria tot un any participant en el Demà Jove va ser un gran repte, ja que en el meu cas vinc d'un àmbit totalment diferent als recursos humans, però vaig pensar que podia ser una bona oportunitat. Després de tots aquests mesos i veient-ho amb perspectiva, veig que he après moltíssim, per exemple, a nivell d'ofimàtica. Em fa gràcia pensar que

abans no sabia fer gaire cosa amb l'Excel i ara estic molt més preparada.

A més a més, amb aquest programa he après moltíssimes coses més que m'ajudaràn a partir d'ara. En aquest temps m'he demostrat a mi mateixa, i a la resta, que soc capaç de desenvolupar-me bé en un entorn en el qual l'any passat no sabia res.

Tot aquest esforç està tenint una recompensa, perquè ara em sento segura de ser capaç de poder fer allò que m'agradaria fer en el futur. Tinc coneixements i experiència per poder afrontar nous reptes! Malgrat això, és clar que saber que el meu pas pel Demà Jove acaba en dos mesos, em genera certa incertesa. És un altre canvi. D'una banda, vull continuar en l'àmbit dels re-

cursos humans i PRL. Si puc trobar una feina que hi estigui relacionada, m'encantarà poder-la acceptar i demostrar el que he après. Però, alhora, és inevitable tenir dubtes perquè també m'agradaria continuar la meva formació en l'àmbit que havia fet fins ara. Vingui el que vingui a partir d'ara, sé que estic més preparada i amb ganes de demostrar totes les meves capacitats.

Accedeix als
millors continguts
digitals de
Fundesplai!



Sortides escolars d'un dia
D'educació ambiental, ciència ciutadana, d'aventura, d'educació emocional...



Vacances a les cases de colònies
Gaudiu de les millors ofertes d'estades a la natura amb la vostra família i amics.



Col·labora amb Fundesplai
Fes un donatiu per a la igualtat d'oportunitats en la infància.



Edita Fundació Catalana de l'Esplai. Telèfon 93 474 74 74. Fax 93 474 74 75. A/e: diari@fundesplai.org www.fundesplai.org. Riu Anoia 42-54. 08820 El Prat de Llobregat **Comissió Delegada del Patronat** Núria Valls, Carles Castells, Anna Romeu, Carles Xifra, Carme San Miguel, Cristina Rodríguez, Joan Carrillo, Joaquim Badia, Jordi Simó i Rosa Valls. **Director** Alfons Valle. **Consell de Redacció** Asun Gil Zapata, Carles Xifra Cirach, Eduardo Izquierdo Cabrera, Elvira Aliaga González-Albo, Esther Armengol Vila, Froilan Salgado Vegas, Marc Alcaraz Díez, Maria Bruno Blanco, Meritxell Cañadas Vazquez, Mireia Garcia Gonzalez, Sandra Pulido Plaza, Susagna Escardíbul Tejeira, Joan Serra i Núria Gassó. **Redacció** Alfonso Valle, Sandra Pulido, Anna Mestre, Cristina López i Mariona Duch. **Disseny** Fundesplai. **Fotografia** Fundesplai. **Publicitat** Fundesplai. **Administració** M. José Navarrete.

Impressió Imprintsa **Tiratge** 8.000 exemplars **Dipòsit legal** B-8557-96 **Subscripció anual** 10 € (4 números) **Hemeroteca** Diari de la Fundació Catalana de l'Esplai www.fundesplai.org.

Fundesplai no comparteix necessàriament l'opinió expressada en els articles.

Oficina de Premsa de la Fundació Catalana de l'Esplai Tel. 93 474 74 74 - 607 76 86 31

Amb el suport de

Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials i Inclusió

Diputació
Barcelona
xarxa de municipis



Brúixola En moments de canvis accelerats impulsem una estratègia de futur

Un marc estratègic per oferir respostes als nous reptes socials

Sandra Pulido Plaza
Comunicació Fundesplai



La crisi econòmica de 2008, la sanitària provocada per la pandèmia de la COVID o les conseqüències humanitàries, socials i econòmiques dels conflictes (Ucraïna, Palestina...) han afectat milions de persones i les entitats del Tercer Sector social hem hagut d'adaptar la nostra acció a l'aparició de creixents necessitats socials.

“En un moment com l'actual, on hi molts canvis socials, econòmics, demogràfics... amb poques certeses, és més important que mai reflexionar i tenir un marc estratègic que ens serveixi com a brúixola”. Amb aquesta frase, Núria Valls, presidenta de Fundesplai, arrenca el procés d'elaboració del nou marc estratègic de Fundesplai en la jornada interna d'equip que vam celebrar el 6 i 7 de novembre a l'equipament de natura de Can Mateu (Vilanova de Sau). Un treball que es desenvoluparà durant el que resta d'any i el proper 2026 i està previst que ens guiï en el període 2027-2030.

Fomentar la participació i el sentiment de pertinença serà una de les claus de tot el procés. En aquest sentit, Cristina Rodríguez, directora general de Fundesplai, va destacar el valor de les aportacions individuals i col·lectives: “‘Somiem el futur’, l'actual marc estratègic, va comptar amb la participació de més de



Trobada a Can Mateu. Les jornades anuals de l'equip de Fundesplai van servir per donar el tret de sortida al marc estratègic. FOTO: FUNDESPLAI

Els principals objectius del marc estratègic



Direcció i prioritats
Fer servir l'experiència acumulada, l'anàlisi de la situació actual i una projecció d'escenaris futurs per crear una visió compartida a l'organització i marcar quins són els elements tractors.



Decisions estratègiques
Definir la direcció permetrà alinear de manera acurada i global tota l'organització en el procés de presa de decisions estratègiques sobre els àmbits d'actuació prioritaris.



Optimitzar recursos
Gestionar recursos de manera eficient per assolir el major impacte educatiu, social i ambiental és un repte en una organització amb una gran diversitat territorial i de projectes, molts d'ells de gran complexitat.



Cohesió interna
Compartir l'estratègia amb totes les persones i equips que formem part de l'organització és cabdal per assolir els objectius estratègics i facilitar el procés de presa de decisions.



Adaptació al canvi
En un entorn en constant canvi, les entitats socials hem d'estar obertes a proposar respostes a l'increment o aparició de les necessitats socials.



Comunicació externa
La comunicació ha d'assegurar que els objectius estratègics estiguin alineats amb la missió, visió i valors



OCTUBRE 2025 > GENER 2026
ANÀLISI DE TENDÈNCIES SOCIALS

GENER 2026 > MAIG 2026
DEFINICIÓ DE LES PRIORITATS

MAIG 2026 > DESEMBRE 2026
DEFINICIÓ DE LES ACCIONS

2027
PRESENTACIÓ DEL NOU MARC ESTRATÈGIC

300 persones, va recollir les aportacions de destinataris i destinàries dels nostres programes, de representants d'administracions públiques, organitzacions socials i empreses, de persones voluntàries i treballadores, i volem que aquest sigui un dels eixos sobre els quals pivoti tot

el treball que ara comencem”.

Entendre el món i actuar

El marc estratègic seguirà una línia de treball que, primer, vol entendre un món canviant i quines són les forces que mouen la societat per després actuar. En

paraules de Carles Xifra, director general adjunt de Fundesplai: “Un cop identificades aquestes tendències, des de Fundesplai buscarem els propòsits pels quals volem transformar la societat i posarem en marxa les palanques que tenen més repercussió en aquest canvi que volem”.

Les principals tendències sobre les quals treballarem estan agrupades en cinc àmbits: educació transformadora i ciutadania compromesa, innovació i impacte per la justícia social, resiliència climàtica i sostenibilitat, ecosistema social i territorial i talent i compromís.

Opinió

Cristina Rodríguez
Directora general de Fundesplai



El futur que imaginem

Hem començat el procés d'elaboració del nou Marc Estratègic de Fundesplai pel període 2027-2030. S'obre davant de nosaltres una etapa d'intensa i il·lusionant feina per donar forma al futur que imaginem.

Primer, obertura a l'exterior per identificar les tendències econòmiques, demogràfiques... que marcaran la societat els propers anys. Una fase en la qual comptarem amb la participació de moltes persones i organitzacions, tant de dins com de fora, i amb el bagatge del treball a peu de carrer a barris, pobles i ciutats que desenvolupem des de fa més de 50 anys.

Posteriorment, la reflexió interna que ens ha de permetre una bona diagnosi per definir les nostres prioritats en aquest període i la manera de dur a terme les accions que ens permetin assolir el major impacte educatiu, social i ambiental de la manera més eficaç.

El nou Marc Estratègic que sortirà el 2027 estarà indubtablement marcat per la flexibilitat en la mirada i el sentiment de pertinença com a eix de treball. Els reptes socials se succeeixen. Els contextos d'actuació són canviants i les organitzacions socials, amb un equip compromès amb una visió compartida, hem d'estar preparades per oferir noves respostes. Per fer realitat el futur de convivència i sostenibilitat que imaginem.

Vetllada d'emocions El Sopar Solidari va acollir la primera edició dels Premis Josep Gassó Espina, que van

Més aportacions solidàries que n



Record d'aportacions solidàries. La 9a edició del Sopar Solidari celebrada l'1 de desembre a Centre Esplai (el Prat de Llobregat) va recollir més aportacions que mai: 50.545 € per a projectes d'infància i d'inclusió sociolaboral de joves. Una nit solidària que també va incloure el lliurament dels Premis Josep Gassó Espina per la convivència i la sostenibilitat.

El Sopar Solidari va reunir prop de 350 persones entre representants institucionals, d'organitzacions socials, empreses i particulars. La quantitat recaptada la destinarem íntegrament a beques pel menjador escolar, activitats de reforç o de lleure educatiu com colònies o casals per a infants en situació de vulnerabilitat. També, a programes d'inclusió sociolaboral de persones joves.

“Els 50.545 € es destinaran a beques menjador, lleure educatiu i projectes d'inclusió sociolaboral”

El Sopar Solidari va tenir un gran ressò institucional i va comptar amb les intervencions de **Josep Rull i Andreu**, president del Parlament de Catalunya, **Teresa Llorens Carbonell**, secretària de Cicles de Vida i Ciutadania, **Alba Bou Jordà**, alcaldessa del Prat, **Javier Silva Pérez**, diputat delegat de Joventut de la Diputació de Barcelona, i **Núria Valls Carol i Cristina Rodríguez Portillo**, presidenta i directora ge-

neral de Fundesplai, així com altres representants institucionals i d'organitzacions socials.

En els seus parlaments van coincidir a posar de manifest la necessitat d'un lleure educatiu accessible per a tots els infants i joves, com una via més d'aprenentatge. També van destacar els projectes presentats en els premis i van recordar la figura de Josep Gassó Espina, cabdal en el desenvolupament del lleure educatiu. Gràcies a la col·laboració d'administracions públiques, empreses, organitzacions socials i iniciatives com el Sopar Solidari, Fundesplai va poder atorgar 26.458 beques i ajuts per a infants i joves en situació de vulnerabilitat l'any 2024.

La campanya del Sopar Solidari, però, continua amb la possibilitat de



Sopar Solidari. Va acollir a prop de 350 persones entre representants institucionals, d'organitzacions socials, empreses col·laboradores

PROJECTES PREMIATS

PREMIS
JOSEP GASSÓ ESPINA

PREMI TRANSFORMA

Projecte 'L'Obrador: espai jove d'art en convivència' de Càritas Diocesana de Girona



Àngels Camós
DIRECTORA

“Un espai inclusiu per a l'expressió de joves”

“Aquest reconeixement és per a totes les persones que des de l'any 2014 han donat vida a 'L'Obrador: espai jove d'art en convivència'. Participants, voluntariat, tècnics, administracions... han fet gran aquest espai inclusiu per a joves on poden expressar-se i dir la seva a través de l'art”.

PREMI TRANSFORMA (AMBIENTAL)

Projecte 'Curses escolars contra els residus' de Setem Catalunya



Roberta Parrila
COORDINADORA GENERAL

“Posem a l'alumnat al centre del projecte”

“És un impuls que reforça un projecte educatiu que posa l'alumnat al centre i l'acompanya a esdevenir agent de transformació. Amb cinc edicions, combinen educació, sostenibilitat, justícia global i comunitat. Aquest suport ens permetrà consolidar i ampliar una iniciativa clau per a una ciutadania crítica i orientada al bé comú”.

PREMI IMAGINA

Projecte 'Dia Verd' de l'Esplai Sant Llorenç



Rita Barniol
RESPONSABLE

“Promovem l'educació respectuosa amb el medi ambient”

“Volem que cada infant i jove entengui que el futur del planeta depèn de les seves accions. Amb aquesta ajuda podem dur a terme el projecte i fer moltes més activitats i propostes a l'esplai. Com a Esplai Sant Llorenç vetllem per una educació en el lleure sostenible i respectuosa amb el medi ambient”.

PREMI IMAGINA (FEDERACIÓ CATALANA DE L'ESPLAI)

Projecte 'Camins de memòria' de l'Esplai Pingüi



Sara Díez
DIRECTORA

“Recuperar i compartir històries”

“El nostre projecte Camins de Memòria, tal com ho expliquen tan bé els i les joves, vol recuperar i compartir les històries del nostre poble, Sant Andreu de la Barca, a través de la mirada jove. Creiem que la memòria és una eina poderosa per crear convivència, identitat i comunitat”.

reconèixer la tasca de Càritas Diocesana de Girona, Setem Catalunya i els esplais Sant Llorenç i Pingüi

mai per la igualtat d'oportunitats



i particulars. FOTOS: Irene Vila Capafons

Emocions. Les actuacions de David Rees (a la foto) i Suu i el testimoni de diferents participants van omplir la nit d'emocions.

col·laborar a través de donatius que se sumaran a la quantitat ja recaptada, per tal de destinar a diferents projectes socials i per a la infància.

El Sopar Solidari de Fundesplai va comptar amb la col·laboració d'Ada Parellada, xef del restaurant Semproniana, així com dels artistes Suu i David Rees de "Bo. Sa. D'Aquí", una iniciativa que acostar artistes coneguts del panorama local als espais de lleure de les escoles per donar a conèixer els aliments de proximitat als infants.

Premis Josep Gassó Espina

La vetllada va incloure l'acte de lliurament dels primers Premis Josep Gassó Espina dotats amb 20.000 euros i dividits en 4 categories. Les entitats guardonades van ser Setem Catalunya, en la categoria Transforma am-

biental, Càritas Diocesanes de Girona, en la categoria Transforma social, i els esplais Sant Llorenç (Sant Feliu de Llobregat) i Pingüi (Sant Andreu de la Barca) en la categoria Imagina. Un total de 65 entitats sense afany de lucre van presentar les seves candidatures per aquesta primera edició dels guardons, que reconeixen l'educació en el lleure i enforteixen l'acció transformadora de les entitats sense ànim de lucre que treballen amb infants i joves sota els eixos de la convivència i la sostenibilitat.

Els premis, a més, reivindiquen el llegat de Josep Gassó Espina (Barcelona 1951-2024), impulsor de l'educació en el lleure i ambiental i el Tercer Sector com a motors de transformació social. Gassó va ser fundador del Club d'Esplai Bellvitge (L'Hospitalet de Llobregat) i de la Fundació Catalana de l'Esplai.

Guardó a una vida La Medalla d'Honor del Parlament reconeix a títol pòstum la capacitat de forjar un moviment de lleure per a infants i joves de Josep Gassó Espina

Josep Gassó, sembrador d'esperances col·lectives

Aquesta va ser la definició que el president del Parlament de Catalunya, Josep Rull, va destinar a Josep Gassó (1951-2024) en l'acte de lliurament de la Medalla d'Honor en categoria d'Or a títol pòstum que va tenir lloc el passat 29 d'octubre de 2025.

Reconeixia així la capacitat de Gassó d'impulsar al llarg de la seva vida iniciatives educatives, socials i ambientals per transformar la societat.

Anna Romeu, vicepresidenta de Fundesplai i dona de



Reconeixement. El president del Parlament, Josep Rull amb la família de Josep Gassó i representants de Fundesplai.

Josep Gassó, va ser l'encarregada de rebre la medalla, junt amb les filles i fill de Gassó. En els parlaments, va expressar que l'atorgament de la Medalla "és una declaració pública que la seva vida, obra i valors han deixat una empremta inesborrable al país".

El guardó reconeix la figura i el llegat del fundador del Club d'Esplai Bellvitge i Fundesplai amb un premi "totalment excepcional", tal com va assegurar el president de la cambra. Josep Gassó Espina va treballar al llarg de la seva vida per resoldre les injustícies i desigualtats



socials, així com aconseguir l'apropament i connexió dels infants, joves i famílies vulnerables amb la natura. A més, ho va fer des del convenciment que el Tercer Sector i el treball en xarxa són una gran força social i comunitària per aconseguir un món més just i sostenible.

A banda de la Medalla d'Honor atorgada a Gassó, el Parlament també reconeix de manera excepcional a títol pòstum a Enric Morist Güell (1965-2025), president de la Taula del Tercer Sector Social de Catalunya i anteriorment director de la Fundació Ajuda i Espe-

rança. Morist, a més, va estar estretament vinculat a Fundesplai, ja que va ser membre del Consell Assessor.

Aquests guardons que, per primer cop, es concedeixen a una personalitat i a una entitat, també han reconegut l'experta en IA, Karina Gibert, professora catedràtica de la Universitat Politècnica de Catalunya, exdirectora i cofundadora del centre de recerca Intelligent Data Science and Artificial Intelligence (IDEAI); així com la Federació d'Ateneus de Catalunya pel seu "foment i divulgació de la cultura".

Proposta Educativa Una aposta per fer possible un futur just i esperançador

"Amb Veu i En Peu", accions per a la pau i la democràcia

Susagna Escardíbul
Pedagoga de
l'Àrea d'Innovació
i Continguts

Aquest curs hem posat en marxa la proposta educativa "Amb Veu i En Peu", un compromís ferm amb la pau i la democràcia. Serà el fil conductor de les activitats dels cursos 2025-2026 i 2026-2027.

El projecte s'ha desenvolupat en col·laboració amb FundiPau, entitat de referència en la promoció de la cultura de pau a Catalunya. Junts volem oferir als infants i joves eines per créixer en valors, fomentar la convivència i enfortir la participació democràtica. Aquesta aposta educativa neix en un moment complex que exigeix compromís i respostes col·lectives.

Vivim en un context global marcat per conflictes armats, discursos d'odi, desigualtats creixents i



Compromís compartit. La proposta educativa està impulsada amb l'entitat FundiPau

una crisi climàtica que ens afecta a tots. Davant d'aquests reptes, l'educació és clau per construir societats més pacífiques i cohesionades. Avui, més que mai, els esplais i les entitats socioeducatives tenim la responsabilitat d'acompanyar infants i joves perquè creixin amb valors de pau, convivència i democràcia. Aquest

“L'educació és clau per construir societats més pacífiques i cohesionades

és el camí per imaginar i fer possible un futur més just i esperançador.

"Amb Veu i En Peu" posa el focus en cinc idees força:

1. Pau positiva: més enllà de l'absència de guerra, la pau implica eliminar totes les formes de violència (directa, estructural i cultural), aprendre a conviure amb un/a mateix/a i amb els altres amb res-

pecte, transformar els conflictes en oportunitats i donar veu a qui sovint no és escoltat.

2. Ecopacifisme i sostenibilitat: la pau tampoc no és possible sense justícia ambiental. Vinculem l'ecologia i el pacifisme per afrontar el canvi climàtic, les guerres pels recursos i el deteriorament del planeta.

3. Participació democràtica: la democràcia és escoltar totes les veus, respectar diferències i assumir responsabilitats compartides. Quan un esplai fa assemblees o s'implica al barri, practica democràcia real.

4. Combatre l'odi i la desinformació: internet exposa els infants i joves a discursos d'odi i notícies falses. Educar el pensament crític és imprescindible per contrastar la informació i rebutjar les actituds violentes.

5. Educar des del dia a dia: la pau i la democràcia no són activitats puntuals, sinó una manera de fer que impregna cada gest. Convertir els conflictes en oportunitats, fomentar l'empatia i connectar amb els reptes des d'una perspectiva global són passos essencials per formar ciutadans i ciutadanes actives i compromeses.

El projecte aporta diferents recursos (activitats, projectes i documentació teòrica) per facilitar la seva implementació en els centres.

Els eixos d'animació són tres: 'El Cant de la Salam', un conte per a infants de 3 a 7 anys que treballa la convivència i el respecte; la ChronoPAX, una "màquina del temps" per a nois i noies de 8 a 12 anys que explora valors democràtics i cultura de pau a través de viatges imaginaris; i Activisme digital, un canal de TikTok per als grups de joves que promou el pensament crític i la lluita contra l'odi a les xarxes.

Així mateix, al llarg del curs s'impulsarà el rep-te col·lectiu d'organitzar Marxes per la Pau amb la participació dels territoris, els infants i les famílies.

Descarrega't la proposta educativa



Drets dels infants Nenes i nens van lliurar a la síndica de greuges de Catalunya un manifest

Infants i joves reclamen un món de pau

Xavier Florido
Cap adjunt de Programes Escolars

Més de 20.000 infants i joves d'escoles i esplais on Fundesplai està present van participar en la campanya per reivindicar un món de pau, en el marc del Dia Universal dels Drets dels Infants.

Un grup d'infants, en representació de les escoles i esplais on treballen, van lliurar el 20 de novembre un manifest a la síndica de greuges de Catalunya demanant un



Síndica. Esther Giménez Salinas va rebre els infants el Dia Universal dels Drets dels Infants. FOTO: FUNDESPLAI

entorn segur on créixer per a totes les nenes i nens.

Infants, joves i educadores i educadors van reivindicar el #DretalLleu-

re recollit a la Convenció dels Drets de la Infància (1989). Enguany, però,

“El 20N els infants van reclamar un món de pau

també van reclamar l'article 55 de la Convenció, que no existeix, i que vol ser una crida pel dret a viure en un món de pau.

La campanya es va centrar en la sensibilització de nenes i nens sobre la importància de poder créixer en un món de pau, lliure de violències, conflictes armats, por i injustícies.

Aquesta acció s'emmarca en la proposta educativa "Amb Veu i En Peu", que

té l'objectiu de contribuir a la construcció d'una pau justa i positiva i a l'enfortiment d'una democràcia participativa mitjançant l'educació transformadora dels infants i joves.

“Els infants reclamen poder jugar, estimar i ser estimats en un entorn segur

Per això el 20 de novembre arreu del territori es van fer diferents activitats, com ara vídeos, per reivindicar aquest dret.

Temps educatiu del migdia Donem continuïtat al projecte educatiu de cada escola

L'espai del migdia i el vincle amb el projecte educatiu del centre

Cristina López
Comunicació
Fundesplai

El temps educatiu del migdia, com a continuïtat del projecte educatiu del centre, és un espai on la coordinació reforça l'aprenentatge i la convivència dels infants.

En els darrers anys, més centres educatius han deixat de considerar les colònies escolars, el temps educatiu del migdia, les sortides i les extraescolars moments aïllats del temps lectiu. Lluny de ser simples serveis complementaris, integrar-los dins el Projecte Educatiu de Centre (PEC) s'ha convertit en una aposta que transforma la vida escolar i reforça la cohesió de tota la comunitat. Els nostres equips de monitoratge acompanyen els infants dins d'aquesta línia, treballant de manera coordinada amb el centre per garantir coherència educativa.

Tal com fa referència Rut Suils, directora de l'Escola Fabra, "La coordinació és el pilar de tot. Si mestres, monitors i monitores ens coordinem



Temps del migdia. És un moment clau en què els infants poden jugar, alimentar-se i es reforcen els valors de l'escola. FOTO: FUNDESPLAI

bé, aconseguim que tot el dia sigui escola". Segons explica, entendre la jornada escolar com un continu permet garantir que els infants rebin missatges coherents al llarg de tot el dia.

Una visió educativa que travessa tota la jornada escolar

Quan el temps educatiu del migdia deixa de ser una simple pausa i no només respon a una necessitat alimentària, sinó que es converteix en un

En el moment del migdia es donen grans aprenentatges i es reforcen valors essencials

context d'aprenentatge, canvia la manera de viure'l. Monitors, monitores i docents comparteixen línies pedagògiques, acordant criteris sobre alimentació saludable, autonomia, convivència i hàbits. Això permet que els infants i joves sentin

coherència i continuïtat. Com esmenta Suils, "En el moment del migdia es donen grans aprenentatges i es reforcen valors essencials: des del moment de descobrir i tastar nous aliments fins a la consolidació d'hàbits. Aquest espai actua com un gran laboratori d'aplicació pràctica".

Durant aquest moment, els infants aprenen a compartir, respectar els altres i conviure en grup. També practiquen l'autonomia, servint-se, reco-

llint els estris i gestionant les seves necessitats de manera responsable.

A més, és un espai clau on fomentem la responsabilitat i la sostenibilitat: els infants aprenen a valorar els aliments, servint-se només el que necessiten, controlant la quantitat que es llença i reduint el malbaratament, desenvolupant així una consciència sobre la cura del menjar i del medi ambient. Com afirma Rut Suils "L'ambient del migdia permet

que els hàbits i els valors s'interioritzin no com una obligació de l'aula, sinó com una cosa natural del dia a dia".

La nostra coordinació amb el centre també facilita la detecció i l'acompanyament individualitzat. Quan mestres, monitors i monitores comparteixen observacions i comentaris, es poden identificar necessitats concretes de cada infant i aplicar estratègies d'acompanyament adaptades. Això reforça la seguretat emocional i ajuda a desenvolupar l'autonomia i la confiança en un entorn segur i estructurat. Com afegeix Rut Suils "És fonamental que totes les persones que estem acompanyant els infants al llarg de la jornada sapiguem en quin punt estan aquests alumnes, tant a nivell emocional com social".

En definitiva, un espai del migdia coordinat amb el centre educatiu és un espai viu, on els infants practiquen, consoliden valors i creixen com a persones. La directora subratlla que la coordinació no hauria de ser un projecte específic, sinó una manera de treballar, fomentat així una visió educativa integral.

Vols tenir un bon paper?



Llegeix el diari de paper de dissabtes i diumenges i en digital de manera il·limitada cada dia

Paper cap de setmana + digital il·limitat per només 15 €/mes*

*Pagament trimestral de 46 € 77€

Subscriu-t'hi a
d.ara.cat/ofertapaper o
escanejant el codi. També ens
pots trucar a 93 275 11 10



ara

Escoles L'activitat s'adreça a infants de 9 a 12 anys i també busca fomentar el català

Petits Periodistes, una extraescolar per descobrir els mitjans

Mònica Rodríguez
Cap de
Programes
Escolars



En èpoques on la desinformació corre molt ràpid per les xarxes socials i els mitjans de comunicació, l'alfabetització mediàtica és cabdal per fomentar el pensament crític dels infants.

Saber com funcionen els mitjans a través de tallers lúdics i educatius és l'objectiu de "Petits Periodistes", una proposta per a infants de 9 a 12 anys que impulsem amb la col·laboració del Diari ARA i el Departament de Política Lingüística.

L'activitat, a més, suma als seus objectius desenvolupar l'expressió oral i escrita en català entre l'alumnat de les 8 escoles participants en aquest primer curs. En



Alfabetització mediàtica. Nenes i nens aprenen com s'elaboren les notícies dels mitjans. FOTO: FUNDESPLAI

total, 80 noies i nois que cada trimestre coneixeran un mitjà diferent: premsa, ràdio i televisió.

“En aquesta 1a edició hi participen 8 escoles i uns 80 infants

Redactar una notícia i fer una entrevista per un diari, elaborar un guió i enregistrar un programa de ràdio o enregistrar en vídeo un informatiu són algunes de les activitats pràctiques que els infants estan fent.

De la mà de monitores i monitors, aprendran a través de tallers pràctics, jocs i dinàmiques com funcionen els mitjans i, a la vegada, que posaran en pràctica una tasca lingüística adaptada a la seva edat.

TESTIMONIS



Mustafà
9 ANYS
Escola Baixeras
(Barcelona)

“M'agrada molt l'activitat”

M'agrada molt aquesta activitat perquè m'agrada el periodisme. Els periòdics, les entrevistes, els canals... m'agraden molt. M'estic pensant ser periodista de gran i publicar les notícies d'actualitat.



Naïm
11 ANYS
Escola Baixeras
(Barcelona)

“Fem moltes coses noves”

M'està agradant molt aquesta activitat, perquè puc aprendre i podem fer moltes coses noves. Tot i que m'agradaria ser doctor, el taller de Petit Periodistes és molt divertit.



Eluan
10 ANYS
Escola Baixeras
(Barcelona)

“M'agraden els diaris”

El que més agrada és escriure i aprendre. M'agradaria molt ser periodista. El que més m'agrada són els diaris. Voldria donar les notícies del Barça quan guanya”

Petita infància Formem l'alumnat de secundària, el futur de l'educació infantil

Apropem a l'alumnat de Cicles Formatius la feina de les educadores i educadors

Meritxell Cañadas
Cap de departament
Petita Infància
i Família



Des del Departament de Petita infància, oferim a grups d'alumnes de Cicle Formatiu de Grau Superior d'Educació Infantil dels instituts de la comarca, una activitat formativa per conèixer els nostres programes i serveis socioeducatius i les nostres instal·lacions.

Fins al moment, quatre grups han passat



Visita. L'alumnat visita el Niu i els projectes de petita infància. FOTO: FUNDESPLAI

per Centre Esplai per conèixer de primera mà diversos vessants vinculats a l'educació infantil i la feina de les

educadores i educadors.

A més a més, incorporem una píndola forma-

tiva específica que pot triar el professorat, per aprofundir en diferents conceptes de l'educació infantil: la concepció i

el disseny de l'espai, el model d'intervenció i el perfil de l'educador/a infantil, el joc a la natura, els espais familiars...

A partir d'una sessió participativa i dinàmica abordem els diferents continguts teòrics combinats amb tallers vivencials, afavorint l'aprenentatge i les relacions entre els grups d'alumnes. Per concloure la jornada, visitem l'espai el Niu, el jardí i el parc de l'aigua.

D'aquesta manera, apropem a l'alumnat una mostra per veure les diferents i múltiples situacions d'aprenentatge que es poden donar a partir de les propostes de joc, els materials, els espais exteriors i la natura.

ESPECIAL Suport Tercer Sector



Víctor García
Director de Compliment
Normatiu i Tercer Sector

Professionalitzar per transformar: el camí del Tercer Sector

Les entitats del Tercer Sector són clau per a la cohesió social, la inclusió i la defensa dels drets. Però aquest protagonisme comporta una exigència creixent: ser més transparents, eficients i sostenibles. El repte és majúscul: com professionalitzar la gestió sense perdre la missió social que ens defineix?

Cal ser més transparents, eficients i sostenibles

A Suport Tercer Sector, continuem fidels a la idea que ens va fer néixer: compartir recursos i coneixement per enfortir les entitats.

Avui, més de 1.000 organitzacions no lucratives formen part d'aquesta xarxa, demostrant que la col·laboració és la millor resposta als reptes actuals. No es tracta només de complir normatives, sinó de garantir que cada euro i cada hora invertida generin el màxim impacte social.

Digitalització, transparència i igualtat són eixos imprescindibles. Però també ho és el treball en xarxa: cap entitat pot avançar sola. Per això oferim assessorament, formació i eines que ajuden a què les entitats puguin complir amb la seva missió i a tenir impacte.

El Tercer Sector és motor de canvi. Enfortir-lo no és opcional: és garantir que la solidaritat i la justícia social tinguin futur.

Suport Tercer Sector: enfortint les entitats per transformar la societat



Amb més de tres dècades d'experiència, des del departament Suport Tercer Sector de Fundesplai acompanyem entitats sense ànim de lucre en la seva gestió, oferint serveis professionals adaptats a les necessitats per tal d'enfortir el teixit social.

Des de 1989, Suport Tercer Sector treballem per donar resposta a les demandes de les organitzacions no lucratives. Gràcies al nostre equip multidisciplinari i amb llarga trajectòria en

Assessorem les entitats perquè creixin i generin més impacte

el Tercer Sector, oferim assessorament jurídic, econòmic, laboral, d'igualtat de gènere i diversitat, tecnològic i de comunicació.

Així com formació a mida i eines digitals dissenyades exclusivament per a les entitats sense ànim de lucre, com ara el CREA ERP.

Tots aquests serveis s'adrecen a associacions, fundacions i altres entitats sense afany de lucre d'arreu del territori que volen créixer, professionalitzar-se i generar més impacte social.

En aquest sentit, cal destacar que com a Fundació que som, també coneixem els reptes i problemàtiques del sector. Això ens permet estar al dia de tota l'actualitat de l'àmbit no lucratiu i poder satisfer les necessitats de les entitats amb les màximes garanties i rigor.

PARAULES CLAU

Eines Recursos digitals i pràctics per facilitar la gestió diària de les entitats

Assessorament Acompanyament expert en àmbit jurídic, laboral, igualtat i diversitat, econòmic i tecnològic

Formació Sessions formatives a mida adaptades a les necessitats reals de les entitats

Gestió Suport integral per a una gestió eficient, transparent i sostenible

Consultoria Diagnosi i propostes estratègiques per enfortir l'organització

Recerca Estudis i anàlisis que aporten coneixement al sector no lucratiu

Jornada Anual Suport Espai de trobada, reflexió i aprenentatge col·lectiu entre entitats

Incidència política Impuls de normatives que defensen els interessos del Tercer Sector

Participació xarxes del Tercer Sector Presència activa en espais col·laboratius i plataformes sectorials

Tercer Sector

Club Suport: junts fem

Portar una entitat és tot un desafiament. Complir amb les obligacions legals, gestionar la comptabilitat, coordinar equips o avançar en digitalització són tasques absolutament imprescindibles, però no ens han de fer perdre de vista la missió social de la nostra organització.

Per això existeix el Club Suport: per estar al costat de les entitats, per reforçar la gestió i la sostenibilitat, simplificar processos perquè les organitzacions puguin complir amb la seva missió i generar impacte.

El Club Suport és un projecte col·lectiu, del Tercer Sector per al Tercer Sector, pensat per donar resposta als reptes reals de les organitzacions sense ànim de lucre. Més de 1.000 entitats ja en formen part, compartint coneixement, experiències i solucions.

Ser membre del Club Suport és molt més que accedir a serveis professionals i de qualitat. És sentir-se acompanyat, disposar de recursos exclusius com assessorament expert, eines digitals i de gestió, formació contínua, descomptes en serveis i espais de trobada.

No hi ha bons projectes si no hi ha una bona gestió al darrera i formar part del Club Suport és una inversió en sostenibilitat, eficiència i impacte.

És el lloc on les entitats troben solucions, aliances i força col·lectiva.

FES EL PAS!

Uneix-te al Club Suport i transforma la manera com gestionas la teva entitat



ACOMPANYAMENT EXPERT PER A ENTITATS

L'impacte territorial del nostre suport



Amb més de 30 professionals especialitzats, l'equip de Suport Tercer Sector és el cor del servei.

Advocades, economistes, tècniques laborals, informàtiques i expertes en igualtat i diversitat i comunicació treballen mà a mà per donar resposta a les necessitats de les entitats.

Un equip multidisciplinari, compromès i proper, que fa possible que centenars d'organitzacions puguin créixer amb solidesa i impacte social.

Per què formar part del Club Suport?

Experiència i especialització en el Tercer Sector: més de 35 anys al costat d'entitats sense ànim de lucre, oferint solucions adaptades a les seves necessitats reals. Resol els teus dubtes amb professionals amb experiència i especialitzats en el Tercer Sector.

Serveis integrals en un sol lloc: simplifiquem la gestió amb una visió global i coordinada perquè tot sigui més fàcil i eficient. T'acompanyem en tots els àmbits clau de la gestió de la teva entitat, amb una visió global i coordinada.

Forma part d'una comunitat que suma: comparteix valors, experiències i aliances amb entitats que treballen per la transformació social.

Tecnologia pensada per a tu: accedeix a eines intuïtives i flexibles dissenyades per a les entitats del Tercer Sector.

Estalvi en serveis clau: gaudeix de descomptes pensats per a les entitats del Club en gestió comptable, laboral, fiscal i altres àmbits essencials.

Formació i coneixement: participa en jornades tècniques per estar al dia i compartir aprenentatges.

Visibilitat per a la teva entitat: fem que la teva tasca arribi més lluny a través dels nostres canals i espais.

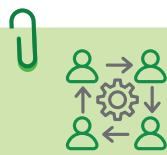
SERVEIS QUE DONEN FORÇA AL TEU PROJECTE I FACILITEN LA GESTIÓ DE LA TEVA ENTITAT



Gestió econòmica

T'ajudem a complir amb la normativa comptable i fiscal de manera segura i eficient.

Oferim confecció i revisió de comptabilitats, comptes anuals, declaracions fiscals, memòries de mecenatge i acompanyament en auditories.



Gestió de persones

Donem suport a les entitats en la gestió laboral i del voluntariat, amb un equip tècnic especialitzat en recursos humans. Oferim confecció de nòmines, contractes, altes i baixes, càlcul d'IRPF, assistència en inspeccions de treball, protocols d'igualtat i prevenció de riscos, i tràmits amb l'administració. Un servei que garanteix la gestió laboral eficaç, segura i adaptada al sector.



Gestió normativa i documental

Acompanyem les entitats en tots els tràmits legals i registrals: constitució, modificació d'estatuts, renovació d'òrgans de govern, obtenció del certificat digital, protecció de dades, transparència, tramitació de la Declaració d'Utilitat Pública i revisió de contractes. Un servei clau per garantir que les organitzacions compleixin amb la normativa vigent.

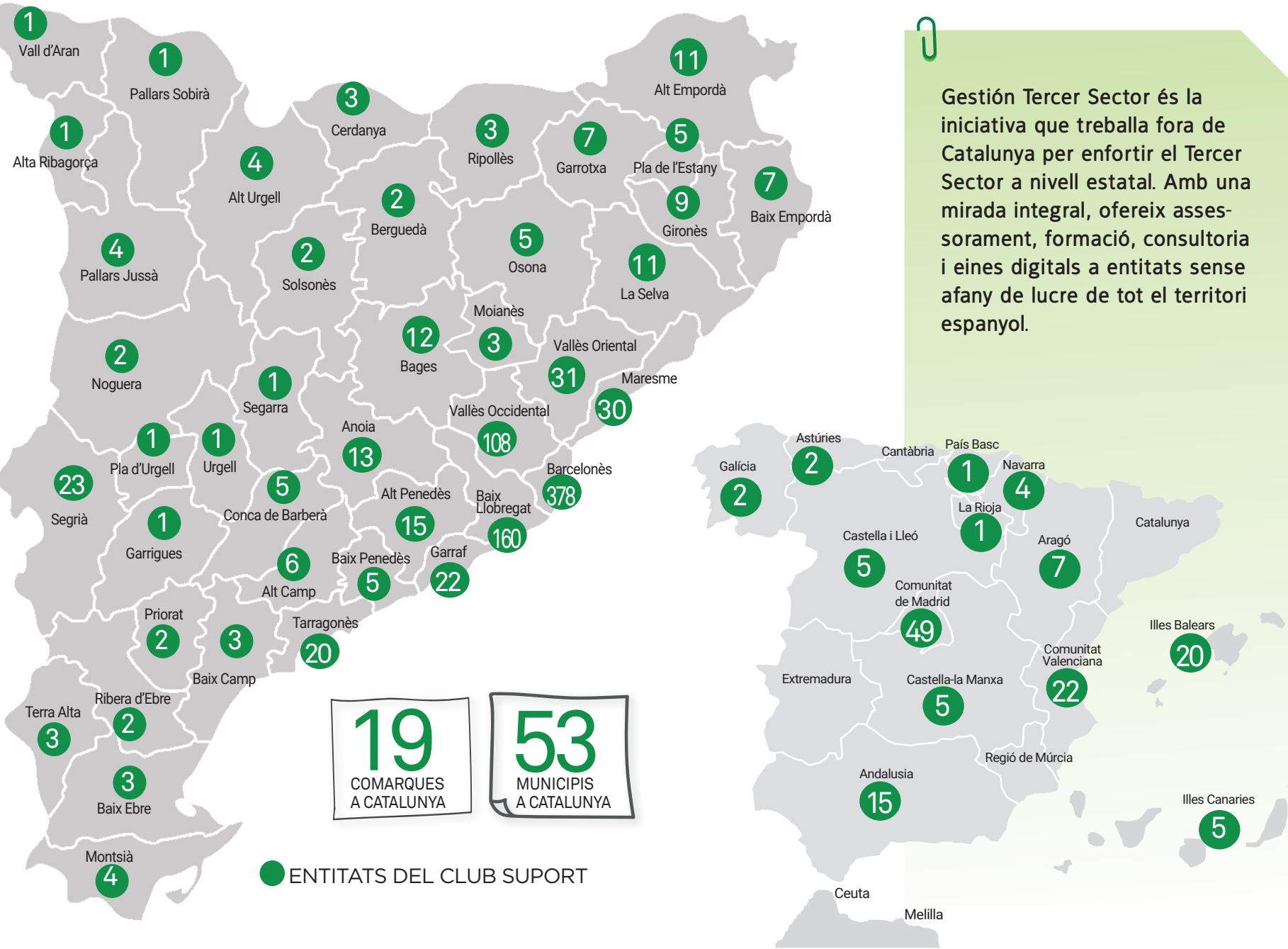


Igualtat de gènere i diversitat

Acompanyem les entitats en la construcció d'organitzacions més igualitàries, respectuoses i diverses. Oferim confecció de plans d'igualtat, auditories retributives, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i plans i protocols per a la inclusió LGTBIQA+. També oferim formació i consultoria especialitzada per integrar la perspectiva de gènere en la gestió i els projectes.

créixer el Tercer Sector

S D'ARREU DE L'ESTAT



Informàtica (TI)

Oferim suport tecnològic integral per a les entitats: manteniment d'equipaments, resolució d'incidències, seguretat informàtica, consultoria TIC i desenvolupament de projectes digitals. Un servei clau per impulsar la digitalització del Tercer Sector.

Comunicació

Donem visibilitat al Tercer Sector a través d'accions de comunicació estratègica. Fem seguiment i recull de premsa per a la Confederació i la Taula del Tercer Sector. Un servei pensat per reforçar la presència pública de les entitats i posar en valor la seva tasca social.

Assegurances

Oferim assegurances adaptades a les necessitats de les entitats del Tercer Sector: responsabilitat civil, accidents, voluntariat, activitats de lleure, viatges, locals i materials, entre d'altres. T'ajudem a escollir la cobertura més adequada i a gestionar-la fàcilment.

Formació

Oferim cursos i tallers pràctics: fiscalitat, comptabilitat, obligacions legals, igualtat de gènere i diversitat, transparència, comunicació, digitalització i molt més. Les formacions poden ser a mida, adaptades a les necessitats específiques de cada entitat, i es realitzen tant en format presencial com online per garantir accessibilitat i qualitat.

Consultoria i recerca

Oferim Serveis de consultoria i recerca a entitats i administracions. Dissenyem plans estratègics, fem diagnòstics i avaluacions, i aportem dades per a la presa de decisions. Acompanyem les administracions en la realització d'estudis i anàlisi sobre el teixit associatiu del seu territori i sobre la detecció de necessitats i en l'adaptació a la llei de foment de l'associacionisme.

Tercer Sector

LES ENTITATS DIUEN LA SEVA



Roger Civit

DIRECTOR DE LA TAULA DEL TERCER SECTOR

“Sens dubte recomanaria Suport Tercer Sector a qualsevol entitat del nostre àmbit. És com tenir un company de viatge expert en la gestió de l'entitat. L'equip de Suport entén les particularitats de les organitzacions sense ànim de lucre; sap que no som empreses qualsevol, sinó projectes socials amb ànima, i per tant ofereix solucions fetes a mida per a nosaltres”.



Gerard Dotti

TÈCNIC DE PROJECTES DE PONTS PER LA PAU

“Tenint en compte la complexitat de la nostra feina a l'Afganistan, tenir un equip de suport econòmic i fiscal professional ens treu un maldecap molt important i ineludible per qualsevol entitat. Això ens permet centrar tots els esforços i recursos als nostres projectes”.



Elisenda Rialp

CAP DEL DEPARTAMENT DE GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT DE PERSONES DE CASAL DELS INFANTS

“Davant els requisits, formalismes i la informació tan extensa que ha d'incloure el pla d'igualtat, sense el suport extraordinari de Fundesplai, a nosaltres ens hagués estat impossible elaborar-lo en el temps i l'eficiència en què s'ha pogut fer. Això ens permetrà evitar rebre requeriments del disseny del pla i endarrerir més el seu registre formal al REGCON”.



AJUNTAMENT D'ESPLUGUES

Ruth González

DIRECTORA DE PARTICIPACIÓ I ATENCIÓ A LA CIUTADANIA DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES

“El Punt del Voluntariat i Suport Associatiu, que gestiona suport, és un servei molt útil per orientar i donar recursos a les entitats per a la seva gestió. Les persones que formen part de les entitats sovint veuen com una càrrega la gestió (obligacions fiscals, legals, sol·licitud de subvencions, comunicació, etc.). El nostre objectiu és fer-los-hi la vida més fàcil i que puguin dedicar la seva energia a la seva missió”.



AJUNTAMENT DE Vilanova i la Geltrú

Sílvia Ruiz Miracle

TÈCNICA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ

“Fundesplai s'ha convertit en un suport essencial per resoldre consultes més tècniques que des de l'Ajuntament no podem assumir directament. La valoració és molt positiva: ha estat una relació estable, professional i de gran confiança”.

Projectes que el Tercer

Enfortim la gestió econòmica del Tercer Sector

- ▶ **Treballem amb rigor, transparència i proximitat.** Donem suport comptable i fiscal a més de 250 organitzacions, assegurant una comptabilitat clara i un compliment estricte de la normativa.
- ▶ **Preparem les entitats per al futur amb eines i recursos actualitzats.** Amb iniciatives com el projecte SIF i Veri*factu, les acompanyem en l'adaptació a les noves obligacions fiscals, amb guies pràctiques, recursos digitals i assessorament personalitzat.
- ▶ **Oferim serveis que anticipen els reptes del sector i aporten valor afegit.** A través del projecte de suport municipal a la gestió d'entitats esportives hem assessorat i format centenars d'organitzacions de més d'una trentena de municipis catalans per adaptar-se al marc normatiu.
- ▶ **Dissenyem formacions especialitzades per a administracions i federacions,** amb materials didàctics i microcredencials reconegudes per la Universitat de Barcelona, contribuint a la professionalització del sector.

Enfortim el Tercer Sector des de la incidència política

- ▶ **Participem activament en l'elaboració i el seguiment de normatives que afecten el Tercer Sector de Catalunya,** aportant una mirada tècnica, jurídica i política. Entenem la incidència com una eina per generar discurs i influir en les polítiques públiques, contribuint a definir un relat que posi en valor el paper del Tercer Sector. Actualment, estem implicats en el triple marc normatiu que s'està tramitant a Catalunya: el del Tercer Sector, el d'Acció Concertada i el d'Economia Social.
- ▶ **Creiem fermament en el treball en xarxa com a eina de transformació.** Per això, col·laborem amb plataformes i federacions del Tercer Sector, sumant esforços per defensar drets i impulsar polítiques inclusives.

Suport legal i integral per a l'associativitat en creixement

- ▶ **Gestionem tota la documentació legal i administrativa** onats amb la sol·licitud de l'entitat (DUP) de les associacions
- ▶ **Acompanyem en la creació i gestió** del Tercer Sector: federacions, esportius, cooperatives, etc.
- ▶ **Disposom d'un servei de consultes** a prescriptors oficials amb l'ús d'eines electròniques segurs.
- ▶ **Oferim suport en protecció de dades** implementació com en el m de delegat/da de protecció de dades
- ▶ **Gestionem el registre de dades** gilància per protegir la identitat

Assessorament i promoció del voluntariat

- ▶ **Gestionem 14 serveis de voluntariat** amb diversos ajuntaments, organitzacions i entitats locals.
- ▶ **Portem de manera íntegra i puntual** el voluntariat, organitzant-lo i donant-lo a conèixer.
- ▶ **Elaborem plans estratègics** dant-les a definir objectius i accions.
- ▶ **Impulsem projectes de voluntariat** en la gestió associativa, reforçant la cohesió.
- ▶ **Creem continguts especialitzats** sorament econòmic i jurídic incloent webinars i recursos

transformen r Sector



documental entitats

mentació i els tràmits relaci-
a Declaració d'Utilitat Pública

stitució de noves organit-
fundacions, associacions, clubs

de certificació digital com
JANATACA, facilitant tràmits

cció de dades, tant en la seva
anteniment, incloent el servei
de dades.

de marca i oferim servei de vi-
tat corporativa de les entitats.



t, estratègia Tercer Sector

d'assessorament i formació
adaptats al teixit associatiu

egra dues oficines d'entitats
ferint atenció directa i continu-

ègics per a entitats, aju-
consolidar la seva acció.

er fomentar l'ús del català
eforçant la llengua com a eina

pecialitzats i oferim asses-
dic a través de Xarxanet.org,
formatius.



Gestió laboral eficient, segura i adaptada a les necessitats

► **Apliquem un sistema digital innovador** que permet gestionar altes, baixes i modificacions de jornada a través d'un portal específic per a cada entitat. Aquesta eina no només facilita una administració més àgil i precisa, sinó que també garanteix la seguretat en el tractament de dades i el compliment estricte de la normativa vigent.

► **Garantim una bona gestió, clau per al ben-estar de les persones treballadores i el voluntariat**, i per a la sostenibilitat de les organitzacions. Oferim tranquil·litat i fiabilitat, amb processos automatitzats i suport tècnic especialitzat per reduir els errors administratius i optimitzar el temps dedicat a la gestió laboral.



Compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual

► **Hem iniciat la implantació dels primers plans de mesures per a la igualtat real i efectiva del col·lectiu LGBTIQ+**, i desenvolupem plans d'igualtat de gènere.

► **Acompanyem les entitats en la definició d'estratègies, formació i recursos** que permeten avançar cap a entorns més justos i respectuosos amb la diversitat. Perquè creiem que la igualtat és una responsabilitat compartida i una eina de transformació social.

LES ENTITATS DIUEN LA SEVA

 **laconfederació**
Anna Mas

DIRECTORA DE LA CONFEDERACIÓ

"Posar en marxa i gestionar una entitat social no és una tasca fàcil. Projectes com Suport Tercer Sector són clau per l'enfortiment de les organitzacions del tercer sector social, oferint eines pràctiques i útils per la millora i agilització de la seva tasca".

 **Càritas**
Diocesana de
Barcelona

Anna Sánchez

RESPONSABLE D' INNOVACIÓ I DE L'ÀREA
DESENVOLUPAMENT PERSONES DE CÀRITAS DIOCESANA DE
BARCELONA

"El que més hem valorat de l'acompanyament de Suport Tercer Sector són les facilitats durant tot el procés. Ens ha sorprès gratament la seva capacitat d'escolta i la disponibilitat constant: sempre han estat allà quan ho hem necessitat".

 **xino
xano**

Meritxell Esquirol

DIRECCIÓ XINO XANO

"La nostra col·laboració per elaborar el pla de mesures per la igualtat real i efectiva de les persones del col·lectiu LGBTIQ+ ha estat molt bona, molt còmode i molt profitosa. Molt còmplice. Hem rebut assessoria constant per poder posar negre sobre blanc els reptes i aprendre a sistematitzar el pla".

 **ASSOCIACIÓ DE
NATURALISTES
DE GIRONA**

Jan Ferrer

PRESIDENT DE L'ASSOCIACIÓ NATURALISTES GIRONA

"Tenir la Declaració d'Utilitat Pública és molt avantatjós tant per l'accés a la justícia gratuïta com pels avantatges fiscals per a les sòcies. El procés va ser molt fàcil, perquè simplement vam entregar la documentació per demostrar la nostra tasca com a entitat i les persones encarregades de Fundesplai van fer tota la resta".

 **Llar
nova
esperança**

Ada Rodríguez

DIRECTORA DE LLAR NOVA ESPERANÇA

"Els canvis legislatius i del conveni laboral, juntament amb les tasques tècniques diàries (contractacions, nòmines, Seguretat Social, etc.), han requerit adaptacions internes importants. El servei laboral de Suport Tercer Sector s'ha convertit en imprescindible, aportant assessorament tècnic actualitzat i una atenció propera, àgil i compromesa per part de la tècnica referent".

Tercer Sector

CREA ERP: la solució integral

UNA EINA QUE RESPON A LES NECESSITATS DEL TERCER SECTOR



Eduardo Izquierdo

RESPONSABLE DE
PLANIFICACIÓ I
ESTRATÈGIA DE SUPORT
TERCER SECTOR

El projecte CREA ERP té com a principal objectiu aconseguir una eina per a les entitats, desenvolupant aplicacions i funcionalitats pròpies que responguin a les necessitats del Tercer Sector. L'aplicació facilita el compliment normatiu, aporta seguretat i dinamisme, i ofereix una gestió flexible i evolutiva basada en la digitalització dels nostres processos. En un moment en què la transparència i la protecció de dades són imprescindibles, les entitats necessiten eines fiables que simplifiquin la gestió i assegurin el compliment normatiu. CREA ERP és una resposta clara a aquestes necessitats.



Compliment normatiu i seguretat

CREA ERP compleix amb Veri*Factu i la normativa de protecció de dades (GDPR), garantint traçabilitat i integritat de la informació. Cada acció queda registrada, oferint confiança davant auditories i finançadores. Les entitats poden controlar els accessos a aplicacions i dades sensibles mitjançant el mòdul de gestió de persones usuàries.



Dinamisme i treball col·laboratiu

La plataforma connecta totes les àrees: projectes, subvencions, esdeveniments, persones beneficiàries, treballadores i voluntariat, i facturació. Tot en un únic entorn, reduint errors i duplicitats, i facilitant que equips i voluntariat treballin de manera coordinada.



Facilitat i evolució constant

Amb una interfície intuïtiva, CREA ERP s'adapta a entitats de qualsevol mida. El sistema és escalable i evoluciona contínuament per incorporar noves funcionalitats, assegurant que les entitats estiguin sempre al dia.

CREA ERP: INNOVACIÓ I VALORS PER A UNA GESTIÓ INTEGRAL AL TERCER SECTOR



Jonathan Pasquier

DIRECTOR DE
TI DE FUNDESPLAI

A Fundesplai, quan vam decidir incorporar un ERP integrat per millorar la gestió, teníem clar que havia de ser una solució útil per a qualsevol entitat del Tercer Sector. Després d'analitzar diverses opcions, vam apostar per Odoo: una plataforma de codi obert que cobreix un ampli ventall de processos, amb una comunitat activa i dinàmica al darrere. Un software potent i alineat amb els nostres valors!

Des d'aleshores, estem renovant el nostre sistema de gestió amb Odoo i, gràcies a aquesta experiència, hem posat en marxa CREA ERP, una proposta pensada específicament per ajudar les entitats del Tercer Sector a fer un salt qualitatiu en la seva gestió.

PER QUÈ FER EL SALT A CREA ERP?



Alba Rodríguez

PROJECT MANAGER
DE CREA ERP

El sistema centralitza informació, simplifica processos i dona suport a la presa de decisions, fent que la gestió sigui més àgil i eficient per a totes les entitats.

► **Experiència d'usuari optimitzada:** un sistema pensat perquè qualsevol persona pugui utilitzar-lo sense necessitat de formació avançada.

► **Estalvi de temps i esforç:** automatitza tasques i ofereix una navegació àgil.

► **Major organització i control:** accedeix a tot des d'un mateix lloc.

► **Transparència i seguretat:** informació protegida amb un sistema fiable i en compliment de la normativa.

► **Suport i acompanyament:** t'ajudem en la transició perquè la implementació sigui senzilla i sense complicacions.

UN PROJECTE QUE TRANSFORMA LA GESTIÓ DEL TERCER SECTOR



Pere Rosa

RESPONSABLE
DEL SERVEI DE
TECNOLOGIES DE
LA INFORMACIÓ

CREA ERP és el motor d'un canvi profund que estem posant en marxa i que impactarà en el Tercer Sector. Cal tenir molt clar que no es tracta només de tecnologia, sinó que és una ferma aposta per la digitalització inclusiva, per reduir la bretxa i per donar eines que multipliquin l'impacte social de les entitats no lucratives.

Basat en Odoo Community, CREA ERP permet integrar processos, automatitzar tasques i garantir el compliment normatiu, posant el focus en allò que realment importa: les persones i les missions de les entitats. En definitiva, fa més fàcil el dia a dia de les organitzacions, per poder generar més impacte.

el per a una gestió del futur

APLICACIONS PER FER CRÉIXER L'IMPACTE DE LES ORGANITZACIONS DEL TERCER SECTOR

✓ CREA ERP **ofereix un conjunt d'eines pensades per simplificar la gestió de les entitats** i centralitzar tota la informació en un únic entorn. Això permet reduir temps en tasques administratives i dedicar més recursos a la missió social, amb una plataforma segura, escalable i en evolució constant.

Comptabilitat i facturació

Control financer complet amb traçabilitat i compliment normatiu (Veri*Factu i GDPR). Inclou facturació electrònica per a entitats públiques via B2BRouter i gestió segura de processos comptables. Facilita la conciliació i la rendició de comptes amb informes clars i automatitzats.

Donacions

Registre i seguiment automatitzat de donatius amb informes detallats i exportació de dades. Genera el model 182 i certificats per a donants individuals i entitats financeres de manera ràpida i fiable, reforçant la transparència i la confiança.

Gestió de persones

Administració integral de persones beneficiàries, sòcies, voluntàries i treballadores amb dades centralitzades. Permet controlar hores, disponibilitat i seguiment d'activitats en temps real, millorant la coordinació i la comunicació interna.

Gestió d'activitats

Planificació completa d'esdeveniments amb inscripcions en línia i control d'assistència. Inclou informes per a memòries anuals i seguiment d'impacte per a financeres i equips interns, facilitant la gestió de recursos i la comunicació amb participants.

Registre horari

Les persones treballadores poden registrar les seves jornades de manera segura i traçable, amb alertes i informes pensats per auditories i control intern, garantint el compliment normatiu.

Mira el vídeo

Altres mòduls destacats

Lloc web i màrqueting online: crea i administra el lloc web i crea campanyes digitals amb eines per a SEO, publicitat i seguiment de resultats en temps real.

RH (empleats, absències, assistències): gestió de contractes, calendaris, vacances i registre horari. Facilita permisos, informes i processos interns.

Taulers: organitza tasques i projectes amb vistes visuals que milloren la col·laboració. Permet assignar responsabilitats, establir prioritats i fer seguiment fàcil.

Contactes: centralitza clients, proveïdors i relacions comercials amb historial d'interaccions i integració amb altres aplicacions.

Calendari: planifica esdeveniments i reunions amb sincronització externa, recordatoris automàtics i opcions de comparació amb equips.

Vendes, compres i inventari: controla tot el cicle comercial, gestió d'estoc i integració amb comptabilitat. Inclou informes detallats, alertes d'inventari i integració amb comptabilitat.

Esdeveniments: organitza activitats corporatives o comercials amb inscripcions, gestió d'entrades i informes post-event.

Projectes: planifica, executa i monitoritza projectes amb eines col·laboratives per assignar tasques, establir terminis i seguir el progrés en temps real.

Tercer Sector

Cap a on anem? Noves prioritats, nous reptes

Avancem amb una mirada estratègica per continuar donant suport a les entitats del Tercer Sector en tots els àmbits de la seva gestió.

Cada servei segueix evolucionant per respondre als reptes actuals i futurs del sector: des de la digitalització i l'adaptació normativa, fins al reforç de la governança, la pro-

fessionalització de la comunicació, la millora de la gestió laboral i la garantia de pràctiques més justes, inclusives i eficients. Ho fem amb la voluntat de facilitar eines, acom-

panyament i recursos perquè cada entitat pugui créixer, consolidar-se i maximitzar el seu impacte social. A continuació, us presentem cap a on avança cada àrea.



Dolors Martínez

RESPONSABLE
DEL SERVEI
ECONÒMIC

El Servei Econòmic té com a prioritat acompanyar les entitats en el procés de digitalització de la seva gestió econòmica, adaptant-se a les noves normatives. En una primera fase, aquest acompanyament se centrarà en la implementació de Veri*Factu i el compliment de la normativa antifrau, i més endavant s'estendrà a l'adopció obligatòria de la facturació electrònica prevista per la Llei Crea i Creix.



Cristina Lozano

RESPONSABLE
DEL SERVEI
LABORAL

Des del Servei Laboral volem ajudar les entitats a professionalitzar la gestió de persones i afrontar amb èxit els nous reptes en l'àmbit dels recursos humans. Apostem per la digitalització com a palanca clau per garantir seguretat, traçabilitat i eficiència en tots els processos laborals i de gestió del voluntariat a les organitzacions. Volem ser un referent de confiança per a les entitats, oferint solucions integrals en matèria laboral que aportin seguretat jurídica, ocupació de qualitat i adaptació als canvis legislatius.



Montse Agudo

RESPONSABLE
DEL SERVEI
JURÍDIC I
DE PROJECTES

El Servei Jurídic ofereix informació i assessorament actualitzat a les entitats, i les acompanya en la millora del seu funcionament intern a través del compliment normatiu. La finalitat és que siguin més transparents i eficients, reforçant la governança per créixer en la seva acció i tenir més impacte. Des del Servei de Projectes, pretenem continuar desenvolupant iniciatives que afavoreixin el millor funcionament de les entitats. Volem que totes tinguin accés a eines que impulsin la seva millora interna, promovent la sostenibilitat, la innovació i l'eficiència.



Pere Rosa

RESPONSABLE
DEL SERVEI
DE TECNOLOGIES
DE LA
INFORMACIÓ

Des del Servei de TI volem ser el motor que impulsi una transformació digital segura, innovadora i inclusiva. Ens enfrontem al repte d'adaptar-nos a un entorn normatiu i tecnològic en constant evolució, garantint la protecció de dades i la confiança en els sistemes. Alhora, tenim l'oportunitat de crear solucions accessibles que redueixin la bretxa digital, fomentin la transparència i capacitin les entitats per fer un ús responsable de la tecnologia. Creiem que la seguretat i la innovació han d'anar de la mà per multiplicar l'impacte social del Tercer Sector.



Sara Jiménez

RESPONSABLE
DEL SERVEI
D'IGUALTAT DE
GÈNERE I
DIVERSITAT

En el Servei d'Igualtat i Diversitat volem avançar cap a un futur en què la societat sigui justa i igualitària per a tothom. Imaginem un espai on les entitats del Tercer Sector no només compleixin la normativa, sinó que esdevinguin referents en equitat i respecte. Tot i que avui hi ha una consciència creixent sobre la igualtat de gènere i la diversitat, aquesta no sempre es tradueix en una igualtat efectiva. Per això, volem ser un punt de suport que impulsi canvis reals, amb una mirada interseccional que abraçi totes les identitats.



Mª Eugènia Ife

RESPONSABLE
DEL SERVEI DE
COMUNICACIÓ

Estem impulsant un nou Servei de Comunicació pensat per ajudar les entitats del Tercer Sector a arribar millor als seus públics, transmetre els seus missatges amb claredat i comunicar de manera més professional. Sabem que moltes entitats disposen de poc temps i recursos, i per això oferim suport, eines i acompanyament estratègic que faciliten la planificació, la gestió de canals i la creació de continguts coherents i de qualitat. L'objectiu és donar més força a la vostra veu i fer visible l'impacte que genereu al territori.

Jornada de debat Al Palau Robert, amb més de cent representants d'entitats

Sobreviure no és suficient: el Tercer Sector aposta per reinventar-se

M^a Eugenia Ifer
Comunicació de Suport Tercer Sector

Suport Tercer Sector de Fundesplai vam dur a terme la jornada 'El futur del finançament públic del Tercer Sector: sobreviure o reinventar-nos?', al Palau Robert, per a més de cent representants d'entitats del Tercer Sector.

L'acte, celebrat el 24 d'octubre, va comptar amb la participació de Carles Campuzano, diputat al Parlament i exconseller de Drets Socials, que va defensar la necessitat d'un model de concertació estable: "Els serveis que es presten a les persones a través de les entitats no s'haurien de finançar mitjançant subvencions puntuals, sinó amb fórmules de concertació". Campuzano va destacar que el nou projecte de Llei d'instruments de



Jornada. El Tercer Sector reclama reformes estructurals en el model de finançament. FOTO: FUNDESPLAI

“Necessitem polítiques públiques basades en evidències, no en intuïcions”

provisió del Sistema de Serveis Socials és una oportunitat per reco-

nèixer les entitats com a part estructural del sistema públic, i va reclamar un pla d'equiparació salarial amb els àmbits de salut i educació.

El Tercer Sector sobreviu perquè es reinventa

En aquest marc, la vicepresidenta de Millora del finançament de la

Taula del Tercer Sector Social i directora general d'ECOM, Jèssica Celdà, va posar en valor la dimensió del sector que, segons les dades del 'Baròmetre del Tercer Sector Social', representa l'1,94% del PIB català, dona servei a 2 milions de persones anualment i ocupa més de 100.000 professionals. Va reinv-

dicar que el Tercer Sector és una de les potes de l'estat del benestar, al costat de la sanitat i l'educació, i va alertar que el sistema actual de subvencions no respon a les expectatives socials.

L'impacte és transformar vides

Per la seva banda, Miquel de Paladella, CEO

d'UpSocial, va posar el focus en la legitimitat del Tercer Sector: "L'impacte no és només quantes persones atensem, sinó fins a quin punt transformem les seves vides".

De Paladella va defensar la necessitat de contractes per impacte social, que permetin finançar projectes a llarg termini, amb flexibilitat i orientats a resultats: "Necessitem polítiques públiques basades en evidències, no en intuïcions".

La jornada va evidenciar que el Tercer Sector català reclama reformes estructurals en el model de finançament, reconeixement institucional i eines per mesurar l'impacte real de la seva acció social.

El repte no és només sobreviure, sinó reinventar-se per construir una societat més justa i inclusiva.

Entrevista a: **Loes Damhof** • Experta en alfabetització de futurs

"Imaginar múltiples futurs ens pot ajudar a prendre bones decisions"

Alfons Valle León
Cap del Departament de Comunicació

Què és l'alfabetització de futurs?

L'alfabetització de futurs (Futures Literacy) són les capacitats d'imaginar futurs múltiples. Quan mirem al futur, fem servir un marc mental basat en la nostra experiència: idees, pel·lícules, llibres... que ens ajuda a prendre decisions. L'alfabetització de futurs ens ajuda a imaginar múltiples futurs per

poder veure una major varietat d'escenaris que permetin ampliar aquest marc i oferir-nos més opcions.

Com pot ajudar a les organitzacions?

A prendre millors decisions informades. Els temps actuals són desafiants, hi ha molts reptes globals, la qual cosa ens obliga a repensar-nos: sempre hem pres decisions d'aquesta manera. Però, què tal si juguem amb aquestes assumpcions i expandim la nostra imaginació? Si d'aquest procés, les organitzacions proposen noves po-



lítiques, missions, etc. faran decisions que estiguin millor informades perquè hauran explorat múltiples escenaris. Les organitzacions estaran millor preparades per una realitat canviant i podran incorporar la incertesa en el seu procés de presa de decisions. Així quan una cosa imprevista passi, no s'aferraran a la por, sinó que miraran les oportunitats.

Creus que a Fundesplai treballem en aquesta línia?

Clarament és una organització orientada cap

al futur, perquè s'inspira sobre el que pensa que serà el futur. La part formativa que desenvolupa és una bona mostra, dissenyant espais inspiradors, en contacte amb la natura i la comunitat i programes adreçats a àmbits de futur. Fundesplai és una organització guiada per uns valors molt sòlids que contribueix a fer possible un món millor.

Mireu l'entrevista



Agents educatius Monitores i monitors contribueixen a la transformació social

La força del voluntariat és el motor del lleure educatiu

Mireia Garcia
Cap del
Departament
de Lleure



Milers de monitors i monitors han fet de l'esplai el seu lloc al món, una empremta inesborrable i peça angular de la seva vida.

Han fet d'artistes i pintores, de somiatruïtes i poetes, de pirates i cercadores de tresors, d'escultores de preguntes i de gestores d'incerteses... I en aquests esplais, milers i milers d'infants i les seves famílies han trobat -i troben- espais vitals d'acollida, de confiança i d'afecte, d'il·lusió i de somnis. Llocs on sentir-se escoltats i reconeguts, on créixer i ser tractats com a ciutadans capaços de comprometre's per un món millor.

El voluntariat és el cor que bateja dins les entitats de lleure educatiu, especialment aquelles que formen part de la Federació Catalana de l'Esplai. Sense la



Sentiment de pertinença. El voluntariat d'aquestes persones a les entitats de lleure genera un compromís amb la comunitat.

implicació desinteressada de milers de persones voluntàries, la majoria joves, seria impossible sostenir la riquesa i diversitat d'activitats que aquestes entitats ofereixen a infants, adolescents, famílies de tot el territori.

El voluntariat en el lleure educatiu és, per tant, una eina de transformació social.

“El voluntariat en el lleure és una eina de transformació social”

Abel Torres, voluntari de l'Esplai Giravolt, expressa que el voluntariat “és de les millors coses” que ha fet a la vida: “Compartir i

transmetre valors als infants i veure com creixen com a persones és una experiència gratificant. No ens n'adonem, però causem un gran impacte en la vida de les persones i a la societat”. També anima a poder viure el voluntariat en primera persona: “El voluntariat és una gran experiència que tothom hauria de fer algun cop a la vida”.

En les entitats de lleure, el voluntariat genera sentiment de pertinença i cohesió interna. Les persones voluntàries participen en la presa de decisions, en l'organització d'activitats i en la definició dels projectes educatius. Aquesta implicació afavoreix una cultura democràtica i participativa que enforteix les entitats i les

fa més resilient davant els reptes socials.

Albert Súcar, voluntari de l'Esplai Espurnes, ens anima a poder-ho viure en primera persona: “Recomano fer un voluntariat perquè t'omple la motxilla d'experiències, de vivències, i de bons records. El voluntariat és una gran experiència que tothom hauria de fer algun cop a la seva vida”

“T'omple la motxilla de vivències i de bons records”

El voluntariat en el lleure no és només una acció puntual, sinó un compromís sostingut amb la comunitat. Els esplais actuen com a xarxes de suport local, promovent la inclusió social, la igualtat d'oportunitats i la participació activa de les famílies. Les persones voluntàries són, en aquest sentit, protagonistes d'un projecte col·lectiu que fa créixer el territori.

Gràcies per la motivació, energia, responsabilitat, constància i ganes de transformar el món. Les persones voluntàries fan (i feu) que cada acció sigui una experiència enriquidora i significativa per a infants i joves.

Tallers i sortides Adaptats per a cada etapa educativa des d'infantil a batxillerat

El benestar emocional: clau per al futur dels infants

Marisé Cuartero
Responsable
Unitat Educació
Emocional



En un món cada vegada més complex i exigent, el benestar emocional s'ha convertit en un pilar fonamental per al desenvolupament integral dels infants i joves.

Saber gestionar les emocions, resoldre conflictes i construir relacions saludables, entre d'altres, són competències essencials per afrontar els reptes personals i socials al llarg de la vida.



Empatia. Una educadora dinamitza les activitats que posen l'accent en l'educació emocional. FOTO: FUNDESPLAI

Amb aquesta mirada, els tallers i sortides d'educació emocional que oferim, tant en els centres escolars escoltes com

a les nostres cases de colònies, inclosa la nostra seu de Centre Esplai (El Prat Llobregat), estan dissenyats per respon-

dre a aquesta necessitat. Les activitats s'adapten a cada etapa educativa —des d'educació infantil fins a batxillerat— i tenen

un objectiu clar: entrenar i practicar les competències emocionals mitjançant una metodologia vivencial i participativa.

A través de dinàmiques pràctiques, jocs cooperatius i espais de reflexió, infants i joves aprenen a identificar les seves emocions, expressar-les de manera adequada i desenvolupar habilitats com l'empatia, la comunicació assertiva i la resolució de problemes. Aquest aprenentatge no només millora la convivència a l'aula, sinó que també contribueix a formar persones més resilient, capaces de cuidar-se i cuidar els altres.

Invertir en educació emocional és apostar per una societat més sana, més justa i més preparada per afrontar els reptes del futur.



Jornada. Joves i empreses van mostrar els resultats d'aquesta col·laboració. FOTO: FUNDESPLAI

Demà Jove Més d'una trentena d'entitats va participar en la jornada

Reconeixem les empreses que aposten pel talent jovent

Clara Condeminas
Coordinadora
Projectes
d'acció
social

El passat 27 de novembre, vam celebrar a l'Auditori del Cèntric Espai Cultural del Prat de Llobregat la Jornada de Reconeixement a les Empreses 2025, un acte que va posar en valor la tasca essencial de les empreses i entitats que al llarg d'aquests anys han participat

Des del primer dia pots aplicar els coneixements i aprendre de situacions reals

en el programa Demà Jove (FPODual del SOC).

La jornada va comptar amb la participació de més de 100 persones, entre representants d'empreses, entitats, administracions

públiques i joves del programa. En aquest sentit, les protagonistes van ser les persones joves, que van compartir les seves vivències i van evidenciar l'impacte real que té la col·laboració empresarial en les seves vides.

Cristina Rodríguez, directora general de Fundesplai, va destacar que "amb el Demà Jove el que fem és donar-los una oportunitat i, sobretot, esperança". Juan Carlos Moreno, Tinent d'Alcalde de l'Ajuntament del Prat,

La participació empresarial ha passat de 5 empreses el 2021 a 38 empreses al 2025

va assenyalar que "la formació per als joves és imprescindible per generar talent".

A la taula rodona, les empreses participants van destacar el fet de poder comptar amb

persones motivades amb ganes de treballar. En total, 215 persones joves han estat contractades per empreses externes i un 55% ha continuat treballant després de finalitzar el projecte.

Amb aquesta jornada, vam reafirmar la seva voluntat de continuar creant oportunitats reals per a les persones joves i construir un futur més inclusiu i col·laboratiu.

Opinió

Maria Díaz

Coordinadora
projectes
de dones
i diversitat



Per què la lluita contra les violències masclistes és una tasca col·lectiva

Des de l'equip d'Acció Social, acompanyem dones que han viscut situacions de violència masclista. Coneixem de prop el dolor, la por i la sensació d'aïllament que aquesta violència provoca. Però també veiem la força, la capacitat de reconstruir-se i el valor que emergeix quan les dones troben espais segurs i oportunitats reals per recuperar l'autonomia.

Aquesta experiència ens confirma que la violència masclista és un problema estructural. Per això, les respostes han de ser globals, coordinades i sostingudes en el temps.

A Fundesplai apostem per una acció integral que combina prevenció, atenció directa, apoderament i inserció laboral. Els nostres programes són reflex d'aquesta convicció:

- AMA acompanya mares adolescents i joves en la criança i la formació. També crea xarxes de suport i fomenta la conciliació, perquè puguin mirar el futur amb esperança.

- AWKA acull dones que han patit violència masclista. Els oferim suport psicològic, assessorament jurídic i grups comunitaris on reconstruir la seva vida.

- Atenea aposta per l'apoderament de dones joves. Formem lideratges femenins que qüestionin les desigualtats i promoguin campanyes de sensibilització.

- Encoratja't i Espora treballen per la inserció laboral, combinant competències professionals amb suport emocional. Perquè tenir una feina és una oportunitat per recuperar la llibertat.

- Obrint Mirades forma dones amb discapacitat intel·lectual en feminisme i activisme per sensibilitzar professionals del lleure.

Cal constància, recursos i compromís col·lectiu. I, sobretot, cal creure que és possible una societat on viure lliures de violència no sigui un privilegi, sinó un dret garantit.

Projecte Estela Iniciativa per trencar la soledat no desitjada de la gent gran

Teixir vincles entre diferents generacions: una aposta que transforma vides

Mariona Sala
Departament
Acció Social

En un món que avança a gran velocitat i on sovint les generacions conviuen però no es troben, el treball intergeneracional esdevé una eina poderosa per generar vincles.

Les persones grans poden sentir-se apartades d'una societat que prioritza la novetat i la immediatesa. Mentre



Connexió. Estela connecta persones joves i grans a través d'activitats. FOTO: FUNDESPLAI

que les joves sovint es troben desorientades o amb dificultats per trobar espais on expressar-se i créixer amb sentit.

Quan aquestes dues generacions es troben, es produeix una alquímia transformadora, que impacta en les persones que hi participen i

en la cohesió social. En aquest marc, projectes com "Estela" prenen tot el seu sentit. Les persones grans esdevenen protagonistes actives, a

través de formació en diferents àmbit, i comparteixen aprenentatges amb joves voluntàries que aprenen, escolten i es deixen transformar.

"Estela" permet a les persones grans sentir-se útils, escoltades i trencar l'aïllament social.

A les joves, les ajuda a desenvolupar competències socials i emocionals, i entendre la riquesa d'altres generacions.

formació

Col·laboració L'acord amb l'Institut de Formació Contínua-IL3 de la UB permetrà impulsar aquesta oferta

Oferta formativa amb microcredencials



Amb la voluntat de seguir oferint formació de qualitat, hem establert un acord de col·laboració amb l'Institut de Formació Contínua-IL3 de la Universitat de Barcelona, per impulsar una nova oferta formativa a l'abast de tothom.

Es tracta d'un seguit de cursos breus en format virtual que faciliten l'adquisició, l'actualització i la millora de coneixements i competències claus, així com la



Actualització. Aquestes formacions en format breu permeten millorar les competències. FOTO: FUNDESPLAI

projecció professional en diversos sectors, de manera flexible i amb formacions reconegudes: al final de cada curs, l'alumnat rebrà

un Certificat de Microcredencial Universitària per la Universitat de Barcelona. El primer d'ells, que s'està cursant actualment i equival a 3

crèdits ECTS, és Obligacions legals de les entitats no lucratives, especialment adreçat a persones del Tercer Sector. Montse Mateo,

codirectora del curs, considera que "el principal atractiu és que ofereix una formació molt especialitzada en relació amb les obligacions le-

gals de les entitats amb diferents especialistes en cada àmbit de la gestió, combinant un espai virtual asíncron amb 27 hores de formació en directe. Aquest format i l'extensió del curs ens permet treballar no només la teoria sinó també abordar casos pràctics i dedicar temps a resoldre dubtes i preguntes de l'alumnat." Ha afegit que a més, "és una microcredencial universitària, la qual cosa proporciona reconeixement de crèdits i d'una sèrie de competències vinculades a la gestió." L'oferta continuarà durant el 2026 amb propostes que donaran resposta a les diferents necessitats formatives.

Flexibles Aquests cursos s'adapten al ritme de vida de l'alumnat

Noves formacions breus i flexibles en format MOOC



Des de Fundesplai seguim oferint propostes formatives innovadores a l'abast de tothom. Els MOOCs (Massive Open Online Courses) són formacions breus en línia, obertes a tothom, que permeten aprendre de manera flexible i des de qualsevol lloc.

Es tracta d'una oportunitat ideal per adquirir coneixements pràctics i actuals, especialment pensats per a professionals de l'educació i l'àmbit social. La seva filosofia és democratitzar el coneixement, tot oferint continguts de qualitat.

Els MOOCs que hem creat a Fundesplai s'emmarquen en els nous contextos d'aprenentatge que trobem avui dia. Destaquen per



Varietat. Els MOOC ofereixen una gran diversitat d'àmbits formatius. FOTO: FUNDESPLAI

la seva accessibilitat, ja que permeten a tothom aprendre des de qualsevol lloc, i per la flexibilitat que ofereixen per aprendre segons el ritme i coneixements previs de cada persona.

Les temàtiques que hem escollit complementen la formació amb una mirada actual i pràctica, entre els quals hi trobaràs formacions sobre salut mental amb joves, gamificació a l'aula, prevenció del ciberbullying...



Subscriu-te a El Periódico per Entendre-hi +

elPeriódico



elperiodico.com/suscriptores

el perfil

La seva feina l'ha portat a Afganistan, Ucraïna, Gaza o a la part més dura de la malaltia durant la pandèmia de la COVID, sempre buscant la part humana dels conflictes i la dignitat de les persones.

monogràfic l'entrevista

Emilio Morenatti

Premi Pulitzer
i Cap de fotografia d'AP

"La càmera del mòbil pot permetre als i les joves a comprometre's amb l'entorn"

Alfons Valle
Cap del
Departament
de
Comunicació



Condicionen les teves experiències la manera de treballar?

El fet d'haver estat en situacions de molt risc a Ucraïna o l'Afganistan, d'haver perdut una cama pel meu treball m'ha fet ser molt més receptiu a la part vulnerable de la realitat, de les persones que pateixen a les guerres, dels infants que han patit, de les persones amb discapacitat... Em motiva aprofundir en la dignitat de les imatges de les víctimes, de les persones vulnerables. La vida m'ha situat en aquest lloc.

On no hi ha conflicte, no hi ha fotografia?

Els i les periodistes existim perquè hi ha desajustos a la societat i nosaltres els donem a conèixer. Per exemple, la majoria de les guerres es produeixen per conflictes territorials, sembla inherent en l'ésser humà el desig per acaparar, i per comprendre-ho t'has de situar on existeix el conflicte. Això ens permet reflectir la dimensió humana d'aquestes situacions i ser aquelles persones que expliquen a la societat allò que ningú pot veure.

Creus que la fotografia és un mitjà més adequat per educar infants i joves sobre les conseqüències de les guerres?

La fotografia té un gran potencial educatiu, no crec que hi hagi una millor eina en aquest mo-



Morenatti va guanyar el Pulitzer pel seu treball de fotoperiodisme durant la pandèmia. A sota, foto d'Ucraïna. FOTO CEDIDA: EMILIO MORENATTI

Em motiva aprofundir en la dignitat de les persones

ment. Per exemple, faig sessions en alguns instituts, alguns d'ells d'alta complexitat, i aprofito per compartir amb els i les joves material que ens permet reflexionar conjuntament sobre diferents aspectes de la societat. Estableixo també un diàleg amb elles i ells perquè entenguin que aquesta càmera que tots portem a la butxaca, el mòbil, pot ser un instrument per mostrar la dignitat de les persones i no solament la banalitat dels moments que vivim.

Per exemple, has pogut fer una bona foto, pausada i tenint en compte la llum, de la teva àvia



per tenir un bon record d'ella o has preferit treure imatges del darrer dinar que has fet? La fotografia permet als i les joves també comprometre's amb el seu entorn més immediat.

Els i les professionals teniu una responsabilitat extra amb la vostra activitat a xarxes socials?

La meua activitat a les xarxes socials segueix la meua línia professional. Mostrar la dignitat de les persones, però sempre des de la perspectiva in-

formativa i no d'opinió. Amb les meves imatges de xarxes no em posicionaré, però sí que expliquen diferents realitats sovint molt complicades.

I l'allau de la desinformació?

Penso que hi ha una part de la societat que està patint una estafa informativa, però no podem definir a tothom per aquesta part. Crec que estem en un període de transició en el qual caldrà separar el gra de la palla. Hi ha mitjans rigorosos, periodistes rigorosos i empreses rigoroses.

Cal que la societat sigui crítica per distingir la veritat de la desinformació

Cal que la societat sigui crítica per distingir la veritat de la desinformació. A Europa, estant havent-hi iniciatives en aquest sentit: per exemple, les grans empreses de fabricació de càmeres estan implementant protocols perquè la pròpia màquina certifiqui que les imatges són reals i no generades per Intel·ligència Artificial. També en el periodisme escrit s'estan aplicant mecanismes per comprovar que als escrits no ha intervingut la IA.

Mira més fotografies



Questionari Proust

Si no fossis fotoperiodista, què series?
Rescatador.

Persona que admires en la vida real
Als meus dos fills, per igual.

Què és per a tu la felicitat?
Una migdiada amb la meua parella en un dia laborable.

Flor preferida?
Gira-sol

Un llibre?
El Parfum, Patrick Süskind

Música?
Caetano Veloso

Pel·lícula o sèrie?
Leolo, Jean-Claude Lauzon

Menjar preferit?
Gaspacho

Un somni?
Poder ser invisible.

Sabíeu que Fundesplai té més de **42.395** seguidors entre les principals xarxes socials?



Grupo SIFU

Col·laborem amb Fundesplai en l'impuls d'"Inclusió Jove", que dona suport a la vida independent i la inserció laboral de joves amb discapacitat intel·lectual. Hem signat un conveni per rebre derivacions de candidats, reforçant el compromís amb la inclusió i l'ocupació amb sentit.



escolareinaelisenda

Els nens i nenes d'13, com a tancament de l'adaptació, hem gaudit d'una sortida de joc i experimentació a la natura. Què millor manera de fer-ho que a @fundesplai amb les súper propostes de la Marta i la Noe? Gràcies noies, és un plaer repetir cada inici de curs.

Suma't a la pinya

Web: www.fundesplai.org

Instagram: @fundesplai

Facebook: fundesplai

LinkedIn: fundesplai

Telèfon: : 93 474 74 74

fem pinya

La veu dels col·laboradors i destinataris dels projectes de Fundesplai

Exposició 'La veu de les joves de l'Afganistan'



Zuhal Sherzad, activista i membre de Ponts per la Pau

"Aquesta exposició és resultat de l'art com a teràpia"

Zuhal Sherzad coordina una xarxa d'escoles clandestines a l'Afganistan a través de l'ONG Ponts per la Pau (fundada per Nàdia Ghulam). Allà impulsen activitats clandestines com galeries d'art, tallers de costura o classes de llengua, per donar suport a les dones que pateixen tantes limitacions pel règim talibà.

Una de les activitats més importants són les galeries d'art: "l'objectiu és donar suport a les artistes per expressar i mostrar les seves emocions i els seus missatges a través de l'art". Per a Sherzad aquestes pintures no només són art, sinó que són

"Aquestes dones volen mostrar la seva resistència i revolució contra l'actual règim"

emocions i missatges poderosos que, d'altra manera, les dones no podrien expressar: "l'única manera que tenen per expressar-se les dones i nenes que viuen sota aquest règim és la pintura". L'exposició, impulsada per Ponts per la Pau es pot veure a la recepció del nou alberg de Centre Esplai, al Prat de Llobregat. A més de ser una eina d'expressió per a les autores, també ha de servir per interpellar la societat fora de l'Afganistan i fer veure la repressió que pateixen.

Voluntariat ambiental: Som Natura



Joan Gil, voluntari ambiental

"És una tasca molt agraïda perquè veus el canvi de com estava la zona"

El projecte Som Natura emmarca un conjunt d'iniciatives de voluntariat ambiental que connecten les persones participants amb la natura, promouen el sentiment de pertinença a la biosfera i contribueixen a la construcció d'un món més sostenible.

Som Natura es va posar en marxa al mes d'octubre amb una sortida al Garraf per recuperar murs de pedra seca i vinyes. Al novembre, es va dur a terme una segona trobada, en aquest cas, per retirar plantes invasores com el

"És una acció que servirà a les futures generacions"

seneci o el raïm de moro, que es troben en abundància a la llera del riu Llobregat.

Joan Gil, voluntari, valora positivament l'acció: "És una tasca molt agraïda, perquè veus com estava el bosc o la zona que estàs arreglant abans i veus com la deixes".

Voluntariat pel 2026



Compromesos en la millora permanent, la tecnificació i el respecte al medi ambient.

RESERVA EL TEU TRANSPORT A LA MIDA DE LES TEVES NECESSITATS



Bardet

AVANT GRUP BARDET S.L.U.
Carrer Tramuntana, 8 • 08213 Polinyà (Barcelona)
Tel.: 93 745 06 00 • bardetbus@bardet.com

www.bardet.com

Avant Grup
Commitment to Sustainable Mobility

Quines són les vostres propostes per a un món de pau?



ARTURO ARIEL ÀUSTRIA. 10 anys
ESCOLA EL CARMEL. BARCELONA

“Volem expressar les nostres propostes”

Jo penso que tots els infants hauríem de tenir dret a expressar les nostres propostes i el que pensem, sense que cap adult tregui valor a les coses que diem, perquè ara de vegades no ens deixen escollir ni opinar.



AZAHARA DOBLADO RODRÍGUEZ. 10 anys
ESCOLA EL CARMEL. BARCELONA

“Totes les nenes i els nens hem de tenir dret a viure en un món en pau”

Els infants que viuen en països on hi ha guerra haurien de tenir el dret a poder anar a altres llocs segurs, perquè d'aquesta manera puguin créixer en un món de pau i tenir bones condicions. Així no moririen de fam, com passa ara de vegades.



NOAH BERNARDES REZENDE. 7 ANYS
ESPLAI PINGÜÍ. SANT ANDREU DE LA BARÇA

“Les persones adultes han de protegir els infants”

Els drets dels infants són coses importants que han de tenir tots els infants del món, com ara poder viure amb una família. Però de vegades al món hi ha guerres que afecten els infants. Jo penso que les persones grans han de protegir els nens i nenes perquè visquin una bona vida, amable i en pau.



DANTE ALEJANDRO DELGADO SANGRONIS. 10 ANYS
ESPLAI CAN PARELLADA. TERRASSA

“Hem de garantir entorns segurs i poder denunciar situacions d'abús”

Per a mi és important que els nens i les nenes tinguem el dret a poder denunciar situacions d'abús, com el bullying o l'assetjament a les escoles, instituts i universitats. Penso que és important poder garantir entorns segurs i confidencials que protegeixin la persona afectada quan denuncia un abús.

Jo prenc partit per la infància

“L'alimentació dels infants ha de reforçar la seva salut”

Alejandro Guzman
GERENT D'ECOCENTRAL
L'HOSPITALET DE LL.

Per què ha volgut col·laborar amb Fundesplai?

Col·laborem amb Fundesplai perquè compartim la convicció que una alimentació ecològica i de proximitat és essencial per garantir salut i justícia social.

Li preocupa la manca d'equitat i igualtat en la infància?

Ens preocupa la manca d'equitat: tots els infants han de tenir el dret real d'alimentar-se sense tòxics i accedir a productes que cuidin el seu desenvolupament i el planeta. També creiem que tenen dret a un futur on el canvi climàtic no condicioni tant les seves vides ni oportunitats. L'alimentació és una eina educativa que genera consciència i redueix desigualtats.

En què consisteix per a vostè la felicitat dels infants?

Per a nosaltres, la felicitat dels infants neix d'entorns segurs i educatius on l'alimentació reforça salut, sostenibilitat i igualtat.

Col·labora amb la Fundació Catalana de l'Esplai!
Truca al **93 551 17 71** / Entra a **www.fundesplai.org**
Escriu a **fundacio@fundesplai.org**

Quins són per a vosaltres els drets fonaments d'infants i joves?



ALEIX MARÍN
23 ANYS
ESCOLA EL CARMEL (BARCELONA)

“PROTECCIÓ PER A TOTS ELS INFANTS”

Tots els infants haurien de tenir el dret d'estar protegits integralment contra qualsevol forma de violència física, psicològica, emocional o digital.

Totes aquestes formes de violència haurien d'incloure el maltractament, l'abús i totes les manifestacions de bullying i ciberassetjament.

Protegir els infants és la millor manera de construir un món de pau i un element fonamental per fer-ho és l'educació.

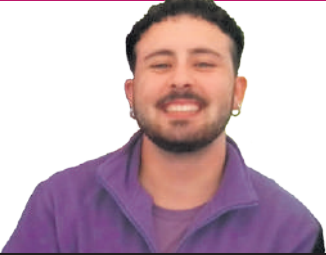


INMACULADA CASAS
22 ANYS
ESCOLA EL CARMEL (BARCELONA)

“LA INFÀNCIA ÉS L'ETAPA PER CONSTRUIR DRETS”

La infància és l'etapa de la vida per construir drets, ser estimat, jugar i aprendre.

Crec que el major dret és construir un espai on els infants puguin ser feliços i créixer en un entorn de pau i seguretat. Tots els infants han de tenir dret a somiar i construir records que els acompanyin al llarg de la vida. Aquesta és l'esperança d'un món millor que entre totes i tots hem d'ajudar a fer que sigui possible.



CRISTIAN GUILLEM OLIVER
20 ANYS.
ESPLAI PINGÜÍ (SANT ANDREU DE LA BARÇA)

“ÉS ESSENCIAL EL DRET A LA IDENTITAT DELS INFANTS”

Tots els infants del món haurien de tenir el dret a preservar i transmetre la seva cultura, llengua i memòria col·lectiva.

Quan una identitat es veu amenaçada, també ho fa la dignitat i el futur de les comunitats. Aquest dret a preservar la cultura, llengua i memòria col·lectiva és essencial per garantir justícia, igualtat i pau, especialment en contextos on la cultura es vol esborrar o silenciar.



ADRIÁN GONZÁLEZ
25 ANYS
ESPLAI CAN PARELLADA (TERRASSA)

“DRET A DECIDIR SOBRE LA NOSTRA VIDA”

Tenir dret a decidir sobre la nostra vida en cas d'una malaltia terminal a partir dels 16 anys, assegurant un acompanyament mèdic, emocional i legal que respecti la voluntat de la persona afectada, garantint que les decisions es prenguin amb tota la informació necessària i amb el suport adequat, establint mecanismes perquè aquesta autonomia personal sigui protegida i respectada en tot moment. Són drets que han de ser fonamentals.



VANESSA CABALLERO
44 ANYS
ESCOLA MARE DE DÉU DE MONTSERRAT (BARCELONA)

“GARANTIR UN CLIMA DE PAU, BENESTAR I COMPRENSIÓ”

Crec que està molt bé la idea pel 20N al temps educatiu del migdia, que existís l'article 55 en la Convenció sobre els drets dels infants, que ara no hi ha, sobre el dret a viure en un món en pau. Penso que és un requisit essencial que els nens i les nenes puguin viure en pau per adquirir un desenvolupament integral i així també impulsar l'evolució de la societat. Seria fonamental garantir un clima de civilització, pau, comprensió i benestar per als infants de tot el món.



A la iniciativa "Bo. Sa. D'Aquí" que acosta als infants i joves que participen en el temps educatiu del migdia l'alimentació saludable i sostenible a través d'artistes que visiten els centres. Una manera atractiva i original de promoure els aliments de proximitat.



A Bonpreu i Esclat que impulsa una campanya per recaptar fons que es destinen a beques menjador, per tal de garantir l'alimentació dels infants a Catalunya. D'aquesta manera es garanteix, com a mínim, un àpat de qualitat.



A la situació de sensellarisme que viuen almenys 6.742 persones a Catalunya, segons les dades obtingudes de 77 municipis. Davant d'aquesta greu situació que afecta tantes persones, cal actuar de manera coordinada.

A peu de carrer... per Sandra Pulido

Entrevista a: **Cristina Gallach**

experta en geopolítica i ex alta comissionada per l'Agenda 2030



S'han de promoure les idees de pau i democràcia a través del diàleg i l'empatia

Creu que la societat percep l'Agenda 2030 com una qüestió útil o necessari?

Depèn molt de la relació de cadascú amb els diferents temes de l'agenda i la sensibilització sobre les qüestions socials, mediambientals, la igualtat, o els drets humans...

però l'entorn geoestratègic, europeu i local s'ha complicat moltíssim. S'està generant una hostilitat absurda, ideològica, en contra del millor programa que ens hem donat per transformar les nostres societats i fer-les més inclusives i salvar el planeta del canvi climàtic.

Fins al 2018 el coneixement i la percepció eren baixíssims. A partir d'aquell moment es va fer una intensa feina de divulgació i, alhora, perquè fos útil com a marc pel disseny, planificació i desplegament de les polítiques públiques de les diferents administracions.

Quins reptes tenim els pròxims 4-5 anys amb referència als ODS?

El més important és accelerar l'aplicació de les mesures previstes (socials, mediambientals, de governança...),

Es mantenen, encara, compromisos forts, tant de governs i empreses, com de la societat civil, però el moment és de preocupació. Hem de ser valents i re-fermar-nos en la ruta escollida.

Un dels ODS que sempre ha destacat és la igualtat de gènere. Anem per bon camí amb els nois joves?

Aquest objectiu és transversal: és imprescindible per assolir els altres. I al revés, sense avenços en salut, educació, etc. no es pot assolir la igualtat. Les dades del creixent rebuig dels nois jo-

ves del feminisme són molt preocupants. De fet, incomprendibles. Segur que hem fet alguna cosa malament a l'hora d'explicar que els drets de les dones són drets humans, i que beneficien tota la societat. Hem de defensar, explicar i sobretot promoure la igualtat amb molta més eficàcia. Hem d'escoltar aquests joves que se senten perjudicats... És una tasca ingent, però imprescindible.

Aquest curs hem posat en marxa la proposta educativa 'Amb veu i en peu'. Com valora que puguem abordar aquests temes amb infants i adolescents?

És un excel·lent exemple de les accions imprescindibles que s'han de fer. S'han de promoure les idees de pau i democràcia a través del diàleg i l'empatia, sobretot entre les persones més joves, que en molts casos han viscut en ambients pròspers, poc associatius, individualitzats i molt competitius.

Hem de generar un efecte virtuós que contraresti les tendències actuals d'imposicions, agressivitat i violència. Cada vegada ens costa més desencadenar lligams de convivència i solidaritat en la nostra societat més diversa. Aquesta tendència és possible revertir-la amb educació per la pau i la democràcia.

Llegeix tota l'entrevista



Apunt pedagògic

Salvador Carrasco Calvo

Membre del Senat de Fundesplai



Construïm convivència cívica

De tant en tant, esclaten conflictes que provoquen alarma social, per tornar a ser oblidats fàcilment i restar, al poc temps, com era abans. Alguns són manifestacions de problemes de profundes arrels històriques i de relativa gravetat social en processos d'entropia social.

És inacceptable la generalització que estigmatitza i criminalitza a qual-sevol minoria pel que fan o podrien haver fet algú o alguns dels seus membres. És tant inacceptable com ignorar que la violència és un fenomen que afecta a la societat en el seu conjunt. La convivència cívica, en determinats contextos i territoris, es construeix sobre bases cada vegada més difícils. Sabem que allò real té la doble cara de la llum i la foscor i que les situacions concretes són força complexes. Per això, precisament, el discerniment és cada dia més necessari i més difícil.

Hem de tornar a demanar equanimitat i claredat al moment de rebutjar conductes absolutament inacceptables quan es produeixen, amb independència de la condició ètnica o social dels subjectes que les realitzen, i evitar caure en generalitzacions.



Fundesplai

Viu la natura a les cases de colònies



ENTORN NATURAL



ACTIVITATS EDUCATIVES



PENSIÓ COMPLETA



Descobreix les propostes
Per a famílies, grups, esplais i escoles

cases.fundesplai.org

